



المخالفات المرورية المتراكمة مشكلة بحاجة للحل

تراكم المخالفات المرورية غير المدفوعة أدى الى بروز مشكلة تزداد تعقيدا مع مرور الوقت، نظرا لما يترتب عليها من تراكم المبالغ، وحدوث أزمات قانونية، وتزاعيات في غالب الأحيان، بسبب تغير ملكية المركبات وبالأضافة الى ذلك يصبح من الصعب تحصيل المخالفات.

وقد أصبح من الضروري إيجاد حل جذري، لوضع الأمور في نصابها وتكليف الاشكال القانونية، حول مسؤولية المالك الجديد من مخالفة مرتكبة على المركبة، عندما كانت باسم شخص آخر هو المسؤول عن ارتكاب الخطأ الذي خلف عليه، وبالتالي لا يجوز مطالبة مشتري السيارة بقرابة مرتكبة على خطأ ارتكبه غيره.

ومما يعزز ضرورة الاسراع، في حل هذه المشكلة ان تجديد رخصة السيارة، يتم دون تحصيل المخالفات المتراكمة عليها، والتي لا تظهر عند اتمام عملية البيع أو الشراء، الا في حالات قليلة جدا، وهذا يسهل انتقال الدين الى المالك الجديد، مع انتقال الملكية، وهو أمر ليس فيه شيء من العدالة أو الانصاف وفي غالبية الأحيان يحل هذا الاشكال على حساب المشتري، بينما يلتزم مرتكب المخالفة من العقاب، ولكن في حالات أخرى يؤدي الموقف الى حدوث نزاع، بين المشتري والبائع قد يتطور الى اشتياك أو التقاضي.

كما ان التقصير في تحصيل المخالفات أدى الى تراكم الدين، لدرجة تجعل من الصعب تحصيلها في الوقت الذي تزداد فيه الحاجة الى المال لانفاقه على خدمات ومشاريع ضرورية وهو مال عام مجمد نظرا للقصور في تحصيله أولا بأول بدلا من تركه يتراكم، بحيث أصبح صعب السداد أو التحصيل.

ولا ندرى ما الذي يمنع حصر المخالفات، وترتيب قائمة باسماء المسؤولين عن دفعها، مع تقديم تسهيلات للراغبين في دفع ما يستحق عليهم، خلال مدة معينة تفرض بعدها غرامة، على المتخلفين غير الراغبين في تبرة دفعهم وسداد ما عليهم من التزامات.

فتوزيع قائمة بالسيارات التي عليها مخالفات على جميع الدوائر المعنية بترخيص السيارات أو نقل ملكيتها بحيث يسهل معرفة فيما اذا كانت السيارة مدنية أو لا، وذلك يعرف المشتري الحقيقية ولا يتعرض للمطالبة، بمخالفة لم يرتكبها، كما هو حاصل الآن.

لقد سبقت اشارة هذا الموضوع، قبل مدة ولكن وللأسف الشديد لم يلقى الاستجابة أو المعالجة المطلوبة الأمر الذي ترتب عليه، مزيد من الاشكالات القانونية والنزاعات بين بائعي السيارات ومشتريها.

ولا تزال الدين تتراكم، مما يجعل مرتكب المخالفة يعتقد بان بإمكانه الإفلات والتخلص، من دلف ما عليه عندما يبيع سيارته أو يستبدلها.

هناك نصوص قانونية وأنظمة لضبط عملية تحصيل المخالفات، ولكن بالمقابل هناك عدم جدية في التطبيق، كما هو حاصل بالنسبة لتجديد رخص السيارات، دون التدقيق في قوائم المخالفات والتي يبدو انها غير كاملة، ولم يبق سوى العلاج الوحيد، وهو اعداد قوائم حديثة تضمن السيارات المخالفة، واسماء مالكيها أو سائقها، الذين حررت باسمائهم المخالفات ونوزعها على المراكز المختصة، وعدم المساواة على بيع أو شراء سيارة ما لم يكن هناك اثباتات رسمية بانها ليست مدنية، بسبب المخالفات.

وما لم تنشط الجهة المسؤولة عن تحصيل المخالفات فإن المشكلة ستزداد تعقيدا وبالتالي تصبح عبئا ماليا وسيبا رئيسيا في انتشار النزاعات بين المواطنين.

محمد ابراهيم داود

رفع المستوى القانوني للقضاة والموظفين الحقوقيين

الحصول على دبلوم المعهد شرط لاشغال الوظائف القضائية

على شهادة المعهد ويستثنى من ذلك، ١ - المحامي الذي تتوفر فيه شروط التحسين في الوظائف القضائية بموجب قانون استقلال القضاء المعمول به.

٢ - المحصل على درجة الدكتوراة في الحقوق من إحدى الجامعات المعترف بها في المملكة.

٣ - الى ان يتم تخريج دفعة الاول من المعهد يجوز ان يعين في الوظائف القضائية من عمل في وزارة العدل للفترة من سنة الى سنتين استقلال القضاء، واجتاز السابقة التي تجرى وفقا لاحكامه.

٤ - يكون للحاصل على شهادة المعهد الاولوية في التعيين في الوظائف القضائية على ان يعفى من المسابقة التي تجرى بمقتضى قانون استقلال القضاء المعمول به.

٥ - للمجلس القيام بمبايعة

١ - عقد دورات دراسية للقضاة العاملين في الجهاز القضائي لرفع كفاءتهم وتحسين ادائهم في وظائفهم.

٢ - عقد دورات تدريبية للعاملين في الوظائف الكتابية في المحاكم للتهورس بحسن ادائهم الوظيفي.

٣ - تنظيم الدورات التخصصية لرفع المستوى في القضاء على ان يعفى من هذه المادة ويتم عقدها وتحديد مدتها في البند (٢) من الفقرة (أ) من هذه المادة ويتم عقدها وتحديد مدتها في البند (٢) من الفقرة (أ) من هذه المادة ويتم عقدها وتحديد مدتها في البند (٢) من الفقرة (أ) من هذه المادة.

٤ - الحضور والغياب والاعذار المقبولة للغياب والاضرابات المتعلقة بالرسوب وتبني المعدل التراكمي والفصل من المعهد.

٥ - أية أمور أخرى تقتضيها الخطة الدراسية.

٦ - يمنح للتخرج من المعهد شهادة دبلوم عال في العلوم القانونية تتضمن اتمامه للمتطلبات الدراسية في المعهد ودرجة نجاحه وتاريخ تخرجه وغير ذلك من الأمور التي يراها المجلس.

٧ - يفضل الطالب من المعهد اذا رتب في السنة الأولى على انه يجوز لمن يرسب في السنة الثانية اعادتها مرة واحدة في السنة التالية.

٨ - مع مراعاة احكام الفقرة (أ) من هذه المادة للمعهد قبول الطلبات وما يوقف عليه بقرار من المجلس.

٩ - يستوفى المعهد الرسوم المقررة ويعتبر ايرادا للخزينة.

١٠ - لمجلس الوزراء اصدار الانظمة اللازمة لتنفيذ احكام هذا القانون.

١١ - يلقى اي نص في اي تشريع آخر يتعارض فيه احكامه مع احكام هذا القانون.

١٢ - رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ احكام هذا القانون.

١ - تنفيذ قرارات المجلس.

٢ - ادارة الشؤون الادارية والمالية للمعهد.

٣ - تمثيل المعهد امام الجهات الرسمية وغير الرسمية.

٤ - رفع تقارير عن سير العمل والدراسة في المعهد الى الوزير والمجلس وكذا طلب اي منهما ذلك منه.

٥ - ممارسة اي اختصاصات أخرى يخولها اليه الوزير أو المجلس.

٦ - يشترط توفر مالي فيمن يقبل للدراسة في المعهد.

٧ - ان يكون أردني الجنسية متمتعاً بكامل الاهلية.

٨ - ان يكون حسن السيرة والسلوك غير محكوم بجناية او جنحة مخلة بالشرف والاعلاق لقاعة.

٩ - ان يكون قد حصل على الشهادة الجامعية الاولى في الحقوق.

١٠ - ان يكون قد مارس العمل مدة لا تقل عن سنتين في المحاماة او في وظيفة قضائية او في الاعمال والاستشارات القانونية في اي من الوزارات او الدوائر الحكومية او المؤسسات الرسمية العامة او في وظيفة كتابية في المحاكم.

١١ - ان يجتاز مسابقة القبول التي يعدها المعهد وفق الشروط التي يضعها المجلس ويعفى من هذا الشرط من حصل على درجة الدكتوراة في الحقوق.

١٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٦٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

الحالة مشروعة قانون العمل

القانوني الأردني الى مجلس الاعمال

عمان - الدستور - لحالت الحكومة الى مجلس الامة مشروع قانون العمل القضائي الاردني، والذي يتم بموجبه تأسيس معهد قضائي يرتبط بوزير العدل وفيما يلي نص المشروع.

المادة ١ - يسمى هذا القانون (قانون المعهد القضائي الاردني لسنة ١٩٨٢) ويعمل به بعد مرور سنتين يوما على تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة ٢ - تعريفات.

المادة ٣ - يؤسس في الوزارة معهد يسمى (المعهد القضائي الاردني) يرتبط بالوزير ويهدف الى تحقيق ما يلي:

١ - اعداد مؤهلين لتولي الوظائف القضائية ولرفع كفاءتهم.

٢ - رفع المستوى القانوني للقضاة والموظفين الحقوقيين العاملين في الوزارة والدوائر والمؤسسات الرسمية العامة من خلال الدورات التدريبية التي يعدها المعهد لهم لهذه الغاية.

المادة ٤ - ١ - يتولى الاشراف على المعهد مجلس يسمى (مجلس ادارة المعهد) يتألف على الوجه التالي:

الوزير رئيسا ورئيس محكمة التمييز نائبا للرئيس وعضوية كل من رئيس النيابة العامة ورئيس ديوان التشريع وقاض لا تقل درجته عن الخامسة يعينه الوزير لمدة سنتين وعضيد كلية الحقوق في الجامعة الاردنية ونقيب المحامين.

٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

١٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٢٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٣٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٤ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٥ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٦ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٧ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٨ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٤٩ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٠ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥١ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٢ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

٥٣ - يعرض مدير المعهد للمجلس تقريراً عن سير العمل في المعهد.

شمول العاملين في القطاع الخاص بالتأمين الصحي

عمان - كتب يحيى الجوجو - تعقد لجنة دراسة (مشروع التأمين الصحي الشامل للعاملين في القطاع الخاص اجتماعا الساعة العاشرة صباح يوم السبت الموافق ٢١ تشرين الاول الجاري في مبنى وزارة الصحة.

ويستهدف الاجتماع استكمال مناقشة كافة الدراسات المتعلقة بالمشروع والقرارات والتوصيات التي اتخذتها اللجنة في اجتماعها السابق الذي عقد في اواخر الشهر الجاري بحضور ممثلين عن كافة القطاعات الخاصة.

وكانت اللجنة قد ناقشت في اجتماعها استعراض مراحل العمل السابقة وخاصة الدراسات التي وزعت على اللجنة وخطوات العمل القادمة وخبرات الدول الاخرى التي خاضت تجربة مشابهة في مجال التأمين الصحي.

وتستهدف اللجنة مناقشة مشروع التأمين الصحي ومقدار مساهمات الجهات المعنية به للوصول الى افضل صيغة ممكنة تناسب المجتمع الاردني.

على ان تشمل نفقات هذه الدراسة كل من اتحاد غرف التجارة الاردنية وغرفة صناعة عمان ونقابة المحامين ومساهمة الاطراف الاخرى.

كما طلبت اللجنة من مؤسسة الضمان الاجتماعي تقديم المعلومات الاحصائية المطلوبة لغاية هذه الدراسة لاستخدامها اساسا لهما.

واضافة الى الاطلاع على الدراسات التي وردت من كل من السويد وفرنسا واستراليا لتحقيق السرعة في الوصول الى

مناقشة كافة الدراسات المتعلقة بذلك.

وكان السيد فيصل الدخلة امين سر المجلس الصحي العالي قد وجه دعوة للجنة دراسة مشروع التأمين الصحي للعاملين في القطاع الخاص للاعتماد في نهاية الشهر الحالي لاستكمال مناقشة كافة الدراسات المتعلقة بذلك.

في اجتماع بوزارة الاوقاف مناقشة المنهاج الدراسي لمادة اساليب الوعظ والتدريس

عمان - الدستور - تراس مساهة الدكتور عبدالعزيز الخطيب وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية مساء امس الاول في قاعة الاجتماعات في مبنى الوزارة اجتماعا لمجلس تأهيل الوعاظ والائمة التابع للوزارة.

وتم في الاجتماع مناقشة المنهاج الدراسي لمادة اساليب الوعظ وتدريب المستوى التأسيسي.

ويتضمن المنهاج وصفا لمادة الاساليب واهدافها ومهام الوعاظ، والصفات الواجب توفرها فيه والاسلوب الوعظي والاسس الكفيلة بزيادة تقايل الوعاظ مع المواقف التدريبية.

كما يشتمل على نماذج من مواضع القرآن الكريم، والسنة النبوية، والانبيا عليهم السلام وطرائقهم في الوعظ، والدعوة لله بالاضافة الى اختيار نماذج لمشاهير الخطباء وخطبهم.

وإحدى مساهة الوزير عدة ملاحظات تتعلق بالمنهاج مشيرا الى عدم الغلظة او الإفلات، والتركيز على بيان مساهة الاسلام، والولاء للدين والامة والطاعة لله عز وجل، واعتماده على الوسيلة.

كما أكد على أهمية تنمية اسلوب للفكر والحنس عند الوعاظ، والاشارة الى النماذج الحديثة من الخطباء.

كما اشار السيد الوزير الى تحديد الأنشطة اللازمة بالمنهاج، والتركيز على كيفية استخدام الاجهزة الحديثة كوسائل توضيحية مساعدة مؤكدا على ضرورة مراعاة الخطيب والاسام للمستويات الثقافية للجمهور.

وحضر الاجتماع الدكتور عبد السلام العبادي وكيل وزارة الاوقاف.

حفل تعارف بكلية الخوارزمي

عمان - الدستور - تقيم كلية الخوارزمي حفل تعارف الساعة الثانية من ظهر اليوم الثلاثاء للطلبة الجدد.

وسيتخلل الحفل تعريف الطلبة الجدد بأنظمة الكلية ومشاريعها الحالية والمستقبلية.

محاضرة لنقيب المحامين السابق اليوم

عمان - الدستور - يلقى المحامي سليمان الحديدي نقيب المحامين السابق محاضرة بعنوان «التوكيل والانتداب» الساعة الخامسة مساء اليوم في مجمع النقابات المهنية.

وتأتي هذه المحاضرة في اطار برنامج تدريب المحامين المتدربين الذي تشرف عليه لجنة التدريب في النقابة.

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

عبد العزيز الخطيب

ع

إعلانات

قال تعالى «وقل اعملوا فسيري الله عليكم طريقه»

والذين آمنوا بالله
تعلن عشيرة بني مصطفى جميع فروعها لعموم أهالي جرش
الكرام أنها قررت بالاجتماع أن يكون مرشحها الوحيد لخوض
انتخابات بلدية جرش هذا العام للسيد:
«خالد عمر الفرج بني مصطفى»

- عنهم:
- ١ - خلف المصطفى الحسن بني مصطفى
 - ٢ - سليمان الحسن فرغل بني مصطفى
 - ٣ - حسين علي النظمي بني مصطفى
 - ٤ - محمد راشد العلي بني مصطفى
 - ٥ - أحمد عمر الفرج بني مصطفى
 - ٦ - صالح الحميد عمر الفرج بني مصطفى
 - ٧ - عبد الله لقوار بني مصطفى
 - ٨ - محمد عبد بني مصطفى
 - ٩ - علي مصطفى اسماعيل بني مصطفى
 - ١٠ - حمد العيسى بني مصطفى
 - ١١ - غازي محمد أحمد شبيب بني مصطفى
 - ١٢ - حسين الصلح بني مصطفى

فتح باب الترشيح

قررت الهيئة الادارية للنقابة العامة للعاملين في المناجم
والمعدنين فرع الرصيفة فتح باب الترشيح لانتخاب هيئة ادارية
جديدة للفترة الجديدة ٨٨/٩١ ولعدة اربع سنوات
جديدة وذلك في الفترة من صباح اليوم ١٣/١٠/١٩٨٧ وحتى
مساء الخميس الموافق ١٥/١٠/١٩٨٧.
فعل الراغبين بترشيح انفسهم لعضوية الهيئة الادارية ممن
تطبق عليهم شروط العضوية تقديم طلبات الترشيح الى أمين
سر الفرع في مقر النقابة بالرصيفة.

سحق ارضية للبيع

للبيع بسعر مفر شقة ارضية مع حديقة ومعرض ثابت مكونة
من غرفتين نوم وغرفة زجاجية سطح قرميد وصالون وسفرة
ومطبخ وحمامين مع تدفئة مركزية مستقلة وتقع بمنطقة الدوار
الساح.
للاستفسار: سوبرماركت الرضا - الدوار السابع - هاتف
٨١٥٨٧٥.

دعوات لزيارة الرصيفة السياحية

الى البحار والمقربين بكرام
تعلن شركة المواد العمرانية الاردنية
عن توفير دعوات لزيارة المصنوعة
من المواد الرصيفية الشهيرة بأفنية
متنوعة ونوعية ممتازة وبأسعار منافسة

شركة المواد الرصيفية الاردنية

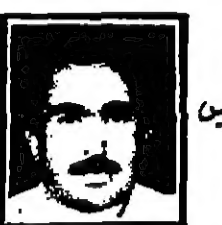
إعلانات

تهنئة من الاخوة



محرم حسن القيسي وأخواته وأولاده
يقدمون بأجل التهاني والتبريكات
الى المرحوم
ابراهيم العوامه
مدير الصيانة في وزارة الدفاع العامة
مناسبة ترحيله الى الرحمة الأولى
ويتقدمون له بالتقدم والفاحة في جنة الفردوس
فليرحم الله المرحوم المرحوم المرحوم المرحوم

تهنئة من الاخوة



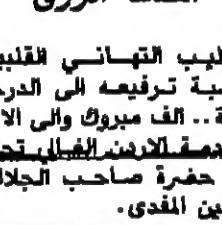
محرم حسن القيسي وأخواته وأولاده
يقدمون بأجل التهاني والتبريكات الى المرحوم
أحمد الرزق
مدير أمن محافظة الشراة
مناسبة ترحيله الى الرحمة الثالثة ويتقدمون له من
مناسبة ترحيله الى الرحمة الثالثة ويتقدمون له من
مناسبة ترحيله الى الرحمة الثالثة ويتقدمون له من

تهنئة من الاخوة



الحاج عبدالله عواد ابو
محارب وأولاده يتقدمون من
المهندس
أحمد الرزق
باطبيب التهاني القلبية
بمناسبة ترحيله الى الدرجة
الثالثة... الف مبروك والى الامام
في جنة الفردوس والفاحة في جنة الفردوس
فليرحم الله المرحوم المرحوم المرحوم المرحوم

تهنئة من الاخوة



الوالدة والاخوات والاخوان
محمد وسعد واسعد وبنو ابو
طه يعنون اخوهم
موفق
بمناسبة نجاحه في الشامل
بشهادة الدكتوراه
الوالدة واخواته واخوانه

تهنئة بالشفاء

العاملون في:
الشركة الأردنية السورية لنقل بيري
يتقدمون بالتهنئة لعطوفة الأستاذ
جميل نظيف
رئيس مجلس الإدارة/ المدير العام
وذلك بمناسبة نجاح العملية
وشفاؤه متمنين له
دوام الصحة والعافية

كلية القدس

ما هو الكمبيوتر؟
تعلن دائرة الطالب لكترونيك عن فتح دورات
التدريب
في:
١- أساسيات الكمبيوتر
٢- تصميم الدوائر الإلكترونية
٣- برمجة الكمبيوتر
٤- أساسيات الشبكات
٥- أساسيات الإنترنت
٦- أساسيات الجرافيكس
٧- أساسيات الفيديو
٨- أساسيات الصوت
٩- أساسيات الألعاب
١٠- أساسيات الهواتف المحمولة
١١- أساسيات الكاميرات
١٢- أساسيات التلفزيون
١٣- أساسيات الفيديو
١٤- أساسيات الصوت
١٥- أساسيات الألعاب
١٦- أساسيات الهواتف المحمولة
١٧- أساسيات الكاميرات
١٨- أساسيات التلفزيون
١٩- أساسيات الفيديو
٢٠- أساسيات الصوت
٢١- أساسيات الألعاب
٢٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٢٣- أساسيات الكاميرات
٢٤- أساسيات التلفزيون
٢٥- أساسيات الفيديو
٢٦- أساسيات الصوت
٢٧- أساسيات الألعاب
٢٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٢٩- أساسيات الكاميرات
٣٠- أساسيات التلفزيون
٣١- أساسيات الفيديو
٣٢- أساسيات الصوت
٣٣- أساسيات الألعاب
٣٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٣٥- أساسيات الكاميرات
٣٦- أساسيات التلفزيون
٣٧- أساسيات الفيديو
٣٨- أساسيات الصوت
٣٩- أساسيات الألعاب
٤٠- أساسيات الهواتف المحمولة
٤١- أساسيات الكاميرات
٤٢- أساسيات التلفزيون
٤٣- أساسيات الفيديو
٤٤- أساسيات الصوت
٤٥- أساسيات الألعاب
٤٦- أساسيات الهواتف المحمولة
٤٧- أساسيات الكاميرات
٤٨- أساسيات التلفزيون
٤٩- أساسيات الفيديو
٥٠- أساسيات الصوت
٥١- أساسيات الألعاب
٥٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٥٣- أساسيات الكاميرات
٥٤- أساسيات التلفزيون
٥٥- أساسيات الفيديو
٥٦- أساسيات الصوت
٥٧- أساسيات الألعاب
٥٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٥٩- أساسيات الكاميرات
٦٠- أساسيات التلفزيون
٦١- أساسيات الفيديو
٦٢- أساسيات الصوت
٦٣- أساسيات الألعاب
٦٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٦٥- أساسيات الكاميرات
٦٦- أساسيات التلفزيون
٦٧- أساسيات الفيديو
٦٨- أساسيات الصوت
٦٩- أساسيات الألعاب
٧٠- أساسيات الهواتف المحمولة
٧١- أساسيات الكاميرات
٧٢- أساسيات التلفزيون
٧٣- أساسيات الفيديو
٧٤- أساسيات الصوت
٧٥- أساسيات الألعاب
٧٦- أساسيات الهواتف المحمولة
٧٧- أساسيات الكاميرات
٧٨- أساسيات التلفزيون
٧٩- أساسيات الفيديو
٨٠- أساسيات الصوت
٨١- أساسيات الألعاب
٨٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٨٣- أساسيات الكاميرات
٨٤- أساسيات التلفزيون
٨٥- أساسيات الفيديو
٨٦- أساسيات الصوت
٨٧- أساسيات الألعاب
٨٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٨٩- أساسيات الكاميرات
٩٠- أساسيات التلفزيون
٩١- أساسيات الفيديو
٩٢- أساسيات الصوت
٩٣- أساسيات الألعاب
٩٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٩٥- أساسيات الكاميرات
٩٦- أساسيات التلفزيون
٩٧- أساسيات الفيديو
٩٨- أساسيات الصوت
٩٩- أساسيات الألعاب
١٠٠- أساسيات الهواتف المحمولة

مولد حليب

المرتبطة على السيد
تعلن دائرة الطالب لكترونيك عن فتح دورات
التدريب
في:
١- أساسيات الكمبيوتر
٢- تصميم الدوائر الإلكترونية
٣- برمجة الكمبيوتر
٤- أساسيات الشبكات
٥- أساسيات الإنترنت
٦- أساسيات الجرافيكس
٧- أساسيات الفيديو
٨- أساسيات الصوت
٩- أساسيات الألعاب
١٠- أساسيات الهواتف المحمولة
١١- أساسيات الكاميرات
١٢- أساسيات التلفزيون
١٣- أساسيات الفيديو
١٤- أساسيات الصوت
١٥- أساسيات الألعاب
١٦- أساسيات الهواتف المحمولة
١٧- أساسيات الكاميرات
١٨- أساسيات التلفزيون
١٩- أساسيات الفيديو
٢٠- أساسيات الصوت
٢١- أساسيات الألعاب
٢٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٢٣- أساسيات الكاميرات
٢٤- أساسيات التلفزيون
٢٥- أساسيات الفيديو
٢٦- أساسيات الصوت
٢٧- أساسيات الألعاب
٢٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٢٩- أساسيات الكاميرات
٣٠- أساسيات التلفزيون
٣١- أساسيات الفيديو
٣٢- أساسيات الصوت
٣٣- أساسيات الألعاب
٣٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٣٥- أساسيات الكاميرات
٣٦- أساسيات التلفزيون
٣٧- أساسيات الفيديو
٣٨- أساسيات الصوت
٣٩- أساسيات الألعاب
٤٠- أساسيات الهواتف المحمولة
٤١- أساسيات الكاميرات
٤٢- أساسيات التلفزيون
٤٣- أساسيات الفيديو
٤٤- أساسيات الصوت
٤٥- أساسيات الألعاب
٤٦- أساسيات الهواتف المحمولة
٤٧- أساسيات الكاميرات
٤٨- أساسيات التلفزيون
٤٩- أساسيات الفيديو
٥٠- أساسيات الصوت
٥١- أساسيات الألعاب
٥٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٥٣- أساسيات الكاميرات
٥٤- أساسيات التلفزيون
٥٥- أساسيات الفيديو
٥٦- أساسيات الصوت
٥٧- أساسيات الألعاب
٥٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٥٩- أساسيات الكاميرات
٦٠- أساسيات التلفزيون
٦١- أساسيات الفيديو
٦٢- أساسيات الصوت
٦٣- أساسيات الألعاب
٦٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٦٥- أساسيات الكاميرات
٦٦- أساسيات التلفزيون
٦٧- أساسيات الفيديو
٦٨- أساسيات الصوت
٦٩- أساسيات الألعاب
٧٠- أساسيات الهواتف المحمولة
٧١- أساسيات الكاميرات
٧٢- أساسيات التلفزيون
٧٣- أساسيات الفيديو
٧٤- أساسيات الصوت
٧٥- أساسيات الألعاب
٧٦- أساسيات الهواتف المحمولة
٧٧- أساسيات الكاميرات
٧٨- أساسيات التلفزيون
٧٩- أساسيات الفيديو
٨٠- أساسيات الصوت
٨١- أساسيات الألعاب
٨٢- أساسيات الهواتف المحمولة
٨٣- أساسيات الكاميرات
٨٤- أساسيات التلفزيون
٨٥- أساسيات الفيديو
٨٦- أساسيات الصوت
٨٧- أساسيات الألعاب
٨٨- أساسيات الهواتف المحمولة
٨٩- أساسيات الكاميرات
٩٠- أساسيات التلفزيون
٩١- أساسيات الفيديو
٩٢- أساسيات الصوت
٩٣- أساسيات الألعاب
٩٤- أساسيات الهواتف المحمولة
٩٥- أساسيات الكاميرات
٩٦- أساسيات التلفزيون
٩٧- أساسيات الفيديو
٩٨- أساسيات الصوت
٩٩- أساسيات الألعاب
١٠٠- أساسيات الهواتف المحمولة

شركة الاستثمارات والتطويرات الدولية

مطلوب للعمل
مشروع مجمع وحدائق الملك عبدالله بن الحسين (وادي مقرة)
بحاجة الى مالي:
بيلط رخام وسراميك
على الراغبين بالعمل المراجعة في موقع المشروع بوميا.

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ١٨٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/٨
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل تدبير منزلي
٢ - سفير
٣ - رئيس سفرة

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٢٨٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل تحميل وتوزيع

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ١٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل طلاء معادن
٢ - عامل تركيب اثاث
٣ - عامل فرشاة لتلميع
٤ - خراطة معادن

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل طلاء معادن
٢ - عامل تركيب اثاث
٣ - عامل فرشاة لتلميع
٤ - خراطة معادن

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل طلاء معادن
٢ - عامل تركيب اثاث
٣ - عامل فرشاة لتلميع
٤ - خراطة معادن

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ١٩٨، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٠
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - فني تصليح اشربة

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - صانع مجوهرات/ نقوش

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - جامعي/ لغة انجليزية
٢ - مراسل يحمل رخصة دولجة
٣ - عامل تحميل وتوزيع

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣١٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل تحميل وتوزيع خشب

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - مساعد طباط
٢ - عامل مجلي
٣ - عامل نظافة

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - طباط
٢ - عامل مولف

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - طباط
٢ - عامل مولف

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل طباط
٢ - عامل مجلي
٣ - عامل نظافة

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٤٥، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - سائق عموم السيارات
٢ - عامل على الخطوط الخارجية

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣٧، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل باطون

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٣١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - عامل تحميل وتوزيع خشب

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ١٠٩، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - خياط

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام الزرقاء، رقم الاشعار ١١١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - ساعاتي

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام الزرقاء، رقم الاشعار ١١١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١
المهنة
عدد الشواغر
مكان العمل
١ - ساعاتي

رئيس الجامعة: حققنا مسيرة ناجحة خلال العام الاول رغم الصعوبات قبول ٤٩٤ طالباً وطالبة في مختلف كليات الجامعة للعام الحادي

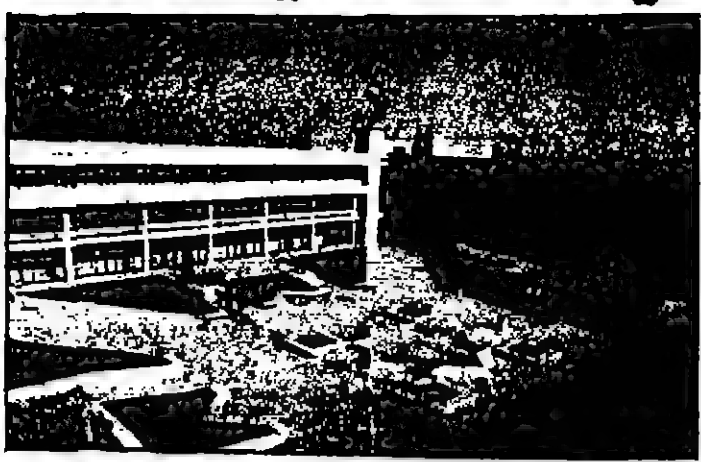
الجميعيات الطلابية

ورداً على سؤال عما إذا كان هناك توجه لتوسيع دور الجمعيات الطلابية وتقييم إنجازاتها خلال العام الماضي قال رئيس الجامعة -الصحفي- الدكتور محمد بن عبد الله النور: لا، لا تتخذ ولا تعطى النشاط ينفذ من الجمعيات نفسها ولا يفرض عليها في العام الماضي كان ثمة توجه لمقاطعة الجمعيات الطلابية إلا أننا سحنا للجمعيات بالاستمرار وقد حققت إنجازات تفوق التوقعات، وبالرغم من حداثة الجامعة ومحدودية إمكاناتها إلا أنني أشعر بالطمأنينة لما تحقق ولتقدم الطلبة للظروف التي نمر بها.

توسيع قاعدة التعليم

وحول اقتراحه لتوسيع قاعدة التعليم الجامعي في الأردن بحيث يلبس طموحات المواطن الأردني ويستوعب الطلبة الأردنيين في ضوء تزايد أعداد الطلبة الأردنيين الراغبين بالالتحاق بهذه الجامعات والقبول بالالتحاق بالجامعة من أجل التخصص في مادة محددة ويقيم فيها، إذ ما معنى أن تخصص ٥٠ مقعداً للهندسة الكيميائية وأقلهم على هذا الأساس وبعد ستة أشهر أجدهم في الهندسة الكهربائية؟ هناك طريقة واحدة للتحويل حتى لا يحدث خلط في التخصصات وهي قبول الطالب من جديد في التخصص الذي يرغب التحول إليه وبعد قبوله وفق الأسس المحددة لذلك التخصص يتم معاملة هذا العدد كاف لتعبئة كافة المقاعد الجامعية الشاغرة وبذلك، إذا فلتني الاقتراح أن توسع التدريس في المواد التي لا تحتاج إلى مختبرات وتجيزات، أي ذات الطابع العام والتي لا تحتاج إلى كلفة عالية وتصب في الخدمة الثقافية للمجتمع ولأنه، وأقول البطالة أكثر شراً من الجهالة مما يحتم علينا دراسة احتياجاتنا الفعلية من التعليم وأهدافه فالناجحون في التوجيه أكثر من اللزوم ومنهم من لا يستحق التوجيه.

• **مستشفى الملك عبد الله الطبي**
وعن أسباب إقامة مستشفى الملك عبد الله الطبي في جامعة العلوم والدراسات الإنسانية أضافه النور: نحن في المساء الأخيرة لاجتماع طوارئ في الحرم الجامعي لبحث قضية مستشفى تعليمي لطلبة كلية الطب فلتس هناك مستشفى "تحتوي" وأخر مستشفى تعليمي "تحتوي" لطلبة كلية الطب فلتس مستشفى تعليمي يخدم كافة أبناء المنطقة الشمالية.



لحد مباني الجامعة



د. خالد النور

ينبغي إعادة النظر في آلية امتحان التوجيهي... فالناجحون أكثر من اللازم!

أريد وزارة الصحة لم تضع هذا في أولوياتها كما أن مثل هذه الخطوة ليست مهمة كثيراً للخدمات الصحية في البلد إلا إذا كان الهدف مجرد الحصول على درجة البكالوريوس وما يقال حول تجسير المسافة بين كلية المجتمع والجامعة لا يأخذ بالاعتبار أهداف التعليم والتدريب في كليات المجتمع نفسها إذ أن المطلوب بالضبط هو هذا المستوى من التعليم للتوسط، إذ عندما قبضت كلية التمريض في وزارة الصحة كان القصد منها إعطاء ثلاث سنوات مكثفة (٣٦ شهراً) وهي تعادل أربع سنوات جامعية لكي تحصل على ممرضة بمستوى جيد وهذا هو ما نريده علمياً وليس أعداداً من الممرضات يحملن «درجة» أكاديمية.

• **الهيئة الجديدة**
وعن مشاريع الهيئة الجديدة في الجامعة قال: إن ذلك يعتمد على وجود الامكانيات المادية وهذا يتضح تدريجياً، أما في العام الحالي فبالنسبة لكليات العلوم الطبية تم التوقيع على اتفاقية عرض بين الحكومة الأردنية والمندوب السعودي للتفتيش بـ ٦٥ مليون دينار أردني لتحويل مشروع كليات العلوم الطبية في جامعة العلوم والدراسات الإنسانية ١٩٨٧/١٠/٤ لفرعي وسياسة القبول تقوم على تخصص عام والتخصص الخاص، بمعنى أنه حينما يقبل الطالب في جامعة العلوم لا يقبل على أنه متخصص فقط وإنما يقبل على أنه تخصص خدمة معينة مثلاً. وهكذا.

أوضحنا الآن بما كنا عليه في العام الماضي فلتس أكثر لكم نسبة الخسائر إلى الطلبة على النحو التالي:

| الهندسة المعمارية | ١٩٨٦/١ | ١٩٨٧/١ |
|---------------------|--------|--------|
| الهندسة المدنية | ١٩٨/١ | ١٩٨/١ |
| الهندسة الكهربائية | ١٩٨/١ | ١٩٨/١ |
| الهندسة الميكانيكية | ١٩٨/١ | ١٩٨/١ |
| الهندسة الكيميائية | ١٩٨/١ | ١٩٨/١ |

وهذه النسبة أيضاً عالية، فكيف يمكن قبول أعداد أكثر من الطلبة؟ وقد تم قبول ٤٩٤ طالباً وطالبة في مختلف كليات الجامعة للعام الحالي في مختلف الكليات.

ورداً على سؤال حول الاستعدادات قال: أنا مع الاستعدادات للفترة عام، أنا مع الاستعدادات التي تأخذ بالاعتبار ظروف ابن الفكر وابن الفكرين تأخذ بالاعتبار الظروف من المشرق والمغرب، وفي هذا العدد لا أقصد القوائم التي ينبغي علينا يعرضها المواطنين على حقيقة أنها ليستوا معنا هذه اليوم.

• **أعداد الطلبة والقبول**
وأضاف رئيس الجامعة، قبلنا ٤٩٤ طالباً لأن قرار مجلس التعليم العالي بشأن العام الجديد، والموافقات التي أتت حثيئة لتقديم المساقات لطلبة السنة الأولى الذين لم تكن تدرس في العام الماضي مما ضاعف من الأعباء للطلبة علينا. في الطب قبلنا ٤٤ والفروض أن نقبل ٣٠ طالباً فقط وعلى الرغم من عدم وجود مستشفى والمقارنة أقول أن الجامعة قبلنا ١٥٠ سنة لا تأخذ سوى ٦٠ طالباً في كلية الطب.

• **خدمة المجتمع والبيئة**
وعن دور الجامعة في خدمة المجتمع وتبنيها للبيئة المحيطة بها قال الدكتور العبدوس: إنه يؤمن باستمرارية الخدمة المقدمة للمجتمع والتي ليس بمسئليتها وإن الجامعة على استعداد لتقديم كافة إمكاناتها وأجهزتها الفنية لمساعدة المجتمع وللجانب في تنفيذ بعض المشاريع التي تخدم قطاعات واسعة وذات الأثر الدائم كالمساجد أو تصاميم هندسية أو إجراء فحوصات للزراعيين أو إجراء فحوصات المياه لثق الطرق أو إقرارها، المهم أن تمتد الخدمات للطلبة من صفتي الفردية والجماعية.

• **الدراسات العليا**
وعن خطط الجامعة في مجال الدراسات العليا قال رئيس الجامعة: من أهداف الجامعة التركيز على الدراسات العليا، لكن على سلم أولوياتنا تثبيت وتقوية الوضع الأكاديمي الحالي في قبضات التدريس ومن ثم التوجه للدراسات العليا. ولدينا مقاعد كثيرة في الدراسات العليا لم يتقدم لها أحد خاصة في الهندسة المدنية والميكانيكية والكهربائية.

• **قبول حملة بعلوم التمريض**
ورداً على سؤال حول إمكانية قبول حملة دبلوم التمريض في كلية التمريض بالجامعة قال الدكتور العبدوس: البعث مقبول إذا كان يتفق وحاجات وزارة الصحة ويتماشى مع أهدافها إذ أن لدينا كلية للتمريض في إقامة الطلبة في هذه القرى.

أريد - من هاني نصر الله:

قال الدكتور كامل العجلوني رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية إنه يجري حالياً اتخاذ الاستعدادات اللازمة لافتتاح الجامعة تحت الرعاية الملكية السامية يوم ١٩٨٧/١٢/١٥ الذكرى السنوية ليلاد جلالة الحسين. وأضاف أن حفل الافتتاح يشمل وضع حجر الأساس للكليات الطبية، ومساكن الطلبة ومستشفى الملك عبد الله الطبي وافتتاح الصالة الرياضية والاستاد الرياضي.

جاء ذلك في لقاء لندوبي الصحف مع رئيس الجامعة عرض خلاله الدكتور العجلوني مسيرة الجامعة في عامها الأول وأجاب على عدد من الأسئلة المتعلقة بخطة الجامعة الحالية والمستقبلية في القبول والدراسات العليا والأنشطة الطلابية وغيرها.

التدريس فيها ١٩٨٧/١٢/١٥

٩٩٪ من أهالي أريد قدروا أن الجامعة ستفقد أربابها بعد أسبوعين ونصف للوظائف عندئذ هنا قالوا: هذا، وأنا عدت أقول ذلك. وقبل الكثير عن كلفة الجامعة.. وينال عليه يطلب منا أن نقبل عدداً كبيراً من الطلاب!! في الجامعة جسر بلغت كلفته نصف مليون دينار ولكن ما علاقة كلفة الأبنية والخدمات التحتية للجامعة والماء والكهرباء والمختبري بموضوع القبول؟ البنية التحتية ضرورية وتخدم الجامعة إلى الأبد لكنها لا تحل مشكلة أب حصل ولده على ٩٩٪ وليس له قبول في الجامعة ورغم كل شيء مفت القاطنة، تدبرنا أمورنا وهامي ٣٠ سبباً العمل مع بداية العام الجديد، والموافقات تحسنت كثيراً، وكافة طاقاتها جديدة لتجهيز كل شيء تدريجياً. وما أريد أن أوضحه هو أن هناك فرقاً كبيراً بين بدء الدراسة في جامعة، واستكمال تجهيزها لهذه الدراسة، وهناك فرق كبير بين حجم الجامعة وساحتها (جامعة العلوم أكبر جامعة في العالم من حيث المساحة) وبين ما يمكن أن تقبله من أعداد الطلبة عند بداية «تشغيلها» وإعادة الطلبة الذين سيكون بإمكانها قبولهم في السنوات التالية، والأعداد الذين يمكن أن تقبلهم عند اكتمال أبنيتها وكلياتها. نحن الآن لدينا بناء واحد وكلية واحدة هي كلية الهندسة، وفي هذا البناء الواحد تقوم جامعة مؤلفة من سبع كليات والتي بكل تواضع اعتبر تشغيل الجامعة خلال العام الماضي ضمن الظروف والمعطيات القائلة بمثابة معجزة مستحسنة ساعدت العاملين في هذه الجامعة وكوادرها ومبانيها والتشبيك مع مختلف الجهات الحكومية وأجهزة الدولة. ضمن البناء القائم لكلية واحدة كان علينا أن نوفر قاعات للمحاضرات لكافة التخصصات

تحت الرعاية الملكية السامية

افتتاح جامعة العلوم والتكنولوجيا

في ذكرى ميلاد الحسين

مسيرة عام ولحد

في مستهل اللقاء أوضح الدكتور كامل العجلوني رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية أن الإرادة الملكية بالمصادقة على قانون الجامعة صحت في ١٩٨٦/١٠/١٥ أي أن الجامعة لم يكن لها وجود قانوني قبل هذا التاريخ وإن مبناها الحالي كان مخصصاً لاستيعاب كلية الهندسة (في جامعة اليرموك) إذ لم تكن مجبرة لتقوم فيها كلية طب أو كلية طب أسنان ولا صيدلة وليس هناك أبنية مخصصة للدراسة، وإن رئاسة الجامعة تشغل حالياً مكتب عميد كلية الهندسة.

جاء ذلك عقب لقاء مع سؤالي عما إذا كان هناك توجه لزيادة أعداد الطلبة القبولين في الجامعة في ضوء الامكانيات الكبيرة المتوفرة فيها؟ وقال: في ذلك الوقت لم يكن لدينا مخصصات مالية أو شؤون الطلبة أو للتسجيل أو مرافق للخدمات الطلابية. كان علينا أن ننقل الطلبة من أجواء مثل جامعة اليرموك حيث المستشفيات الذي عمره ٣٠ سنة إلى مصحاء! لقد جئنا بـ ٣٥٠٠ طالب وطالبة من جامعة اليرموك في وسط مدينة أريد حيث تتوفر الخدمات فيها وحولنا إلى جامعة ليس فيها مطعم أو شجرة.

وأضاف أن المواطن يخلط بين مسؤولية الجامعة ومسؤوليات الجهات الأخرى وفي هذا العدد قيل الكثير عن مشكلة المواصلات بين الجامعة واليرموك، وما هي الصعوبات ولكن ما هي مسؤولياتنا نحن عن المواصلات؟ أنها مسؤولية أبنية وليست قانونية فأننا لا منحه لتراخيص لخطوط المواصلات، وهذه القاعات لم تكن فيها كراسي للطلبة أو حتى الحاج للكتابة، مجرد عمارات جميلة مخططة كان علينا أن نباشر

أمانة عمان الكبرى

اعلان طرح عطاءات

| رقم العطاء | اسم العطاء | امانة عمان | عن | طرح | العطاءات | التالية: |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|------------------------|----------|
| رقم العطاء | اسم العطاء | امانة عمان | عن | طرح | العطاءات | التالية: |
| ١٩٨٧/١٢/٢ | توريد ٣٣ سيارة لجمع القمامة | مهن سارية المفعول ٥ | ١٦٠ دينار | ١٩٨٧/١٢/٢ | آخر موعد لتقديم العروض | |
| ١٩٨٧/١٢/٢ | توريد ثلاث سيارات وبلدوزرات | رخصة مهن سارية المفعول ٥ | ١٦٠ دينار | ١٩٨٧/١٢/٢ | آخر موعد لتقديم العروض | |
| ١٩٨٧/١٢/٢ | وقايات لمواقع مكاب النفايات الثلاثة | رخصة مهن سارية المفعول ٥ | ٤٠ دينار | ١٩٨٧/١٢/٢ | آخر موعد لتقديم العروض | |
| ١٩٨٧/١٢/٢ | توريد معدات لمصنع شواخص مرورية | رخصة مهن سارية المفعول ٥ | ٤٠ دينار | ١٩٨٧/١٢/٢ | آخر موعد لتقديم العروض | |

على الراغبين الاشتراك في أي من هذه العطاءات مراعاة ما يلي:
١ - يتم الحصول على الشروط والمواصفات وجدول الكميات من دائرة العطاءات في مبنى أمانة عمان الرئيسي.
٢ - توضع المناقصة في ملف مختوم يكتب عليه اسم المناقص ورقم العطاء وأسماء ويودع في صندوق العطاءات في مبنى أمانة عمان قبل الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين الموافق ١٩٨٧/١٢/٢
٣ - على المتقدم لشراء نسخ العطاء احضار النسخة الأصلية لرخصة المهن سارية المفعول وصورة عنها.
٤ - تهمل كل مناقصة غير مستوفية للشروط أو غير مرفقة بالتأمين المطلوب.
٥ - يمكن الحصول على وثائق العطاءات اعتباراً من ١٩٨٧/١٠/١٧

أمين عمان
عبد الرؤوف الروابدة

اعلان

اعلن بمقتضى احكام البند ١٠ من المادة (٤) من قانون الاستملاك رقم (١٣) لسنة ١٩٨٧ بان امانة عمان الكبرى عازمة بعد مضي (١٥) خمسة عشر يوماً من تاريخ نشر هذا الاعلان في جريدتين محليتين على تقديم طلب الى مجلس الوزراء العالي لاصدار قرار استملاك وحيازة فورية على المساحات المدرجة ارقام قطعها واحواضها واسماء مالكيها بادناه لغايات جعلها حديقة عامة في الموقع كما هو موضح ذلك على مخطط الاستملاك رقم (١٥/٢٤٠) تاريخ ١٩٨٧/٩/١٢ المنظم لهذه الغاية مشروعا للفتح العام بالمعنى المقصود في قانون الاستملاك السالف الذكر.

عنان / ١٩٨٧/١٠/١٧

| رقم القطعة | رقم الحوض | الموقع | المساحة المراد استملاكها اسم المالك |
|------------|-----------|-----------|-------------------------------------|
| ٤٤ | ٤ | رجوم خلدا | تلاخ العلي ١٤٧٨ |
| ٤١٨ | ٤ | رجوم خلدا | تلاخ العلي ٥٩٠٠ |

اعلان

اعلن بمقتضى احكام البند (١) من المادة (٤) من قانون الاستملاك رقم (١٣) لسنة ١٩٨٧ بان امانة عمان الكبرى عازمة بعد مضي خمسة عشر يوماً من تاريخ نشر هذا الاعلان في جريدتين محليتين على تقديم طلب الى مجلس الوزراء العالي لاصدار قرار استملاك وحيازة فورية على المساحات المبنية ارقام قطعها واحواضها واسماء مالكيها بادناه لغايات الشارع العام وكما هو موضح ذلك على مخطط الاستملاك رقم ١٥/٢٤١ تاريخ ١٩٨٧/٩/١٢ المنظم لهذه الغاية مشروعا للفتح العام بالمعنى المقصود في قانون الاستملاك السالف الذكر.

أمين عمان
عبد الرؤوف الروابدة

| رقم القطعة | رقم الحوض | الموقع | المساحة المراد استملاكها اسم المالك |
|------------|-----------|--------|-------------------------------------|
| ٧٩ | ٣٣ | حي ٣٨ | سنيما الحسين ١٣٩ |
| ٨٠ | ٣٣ | حي ٣٨ | سنيما الحد |

ورثة عائشة شومان قناش
ورثة عائشة شومان قناش

تصفية كبرى

على رضاء معرض الوكالات التجارية

في مركز زهران التجاري - قرب فندق القدس

طريق الجامعة هاتف ٦٧٠٣٠٢

نوع البيضاء

• البيسكوت
• بولات رقيقة فرنسية
• شور ووت تيمبل وشاسو
• ملايس شفاطة ذائقة
• أجهزة كهربائية صغيرة
• ألعاب أطفال
• ملايس أطفال ذائقة
• أجهزة ستن / ريجل / وادي / بناتي
• ملايخات
١ - البيع بالجملة والفرق، وستراوح نسب الخصم بين ٣٠ - ٥٠ ٪ مع نسب خصم خاصة للبيع الجملة.
٢ - ساعات العمل: من ٩ صباحاً - ١ بعد الظهر ومن ٤ بعد الظهر - ٨ مساءً
وذلك خلال جميع ايام الاسبوع
٣ - يستمر البيع طيلة شهر تشرين الاول ١٩٨٧.

اعلان صادر عن دائرة التطوير الحضري

محلات تجارية للبيع في موقع اسكان شرق الوحدات

حي ام تينه الجنوبي/ خلف مستشفى البشير

تشتمل مشاريع دائرة التطوير الحضري على محلات تجارية حرفية مزودة بالخدمات الاساسية من مياه ومجاري وكهرباء وتقع على شوارع معبدة معروضة للبيع نقداً وبالتقسيط كما ويتوفر في الموقع مدارس وعيادة صحية وكافة الخدمات الاجتماعية.

يتوفر حالياً المحلات المبنية اوصافها اذانه من مشروع اسكان شرق الوحدات حي ام تينه الجنوبي للبيع لاستعمالها لاي مهنة تجارية او حرفية، فعلى الراغبين في الشراء زيارة الموقع اعتباراً من يوم الثلاثاء الموافق ٨/١١/٨٧ وحتى يوم الثلاثاء ١٥/١١/٨٧ حيث سيتواجد مندوب للدائرة هناك ليقيم باطلاع الراغبين على هذه المحلات باستمرار.

تقدم الطلبات في مديرية الاملاك والتسويق في مقرها الدائم والكائن في مشروع التطوير الحضري في ماركا صاحبة البيوت الذهبية بجانب معهد البوليتكنيك / طريق اوتستراد عمان / الزرقاء من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الساعة الثانية عشر والنصف ظهراً، فعلى المتقدمين اصطحاب صورة عن دفتر العائلة وتأمين نقدي مقداره (١٠٪) من قيمة الحد الأدنى للسعر حيث تقبل الطلبات حتى يوم الثلاثاء الموافق ١٩٨٧/١١/٢٠ حتى الساعة الثانية عشر والنصف ظهراً.

| رقم المحل | الموقت | المساحة التقريبية م' الحد الأدنى للسعر |
|-----------|--------|--|
| ٣٦ | ٢٠ | ٥٠٠٠ |
| ٣٧ | ٢١ | ٥٠٠٠ |
| ٤١ | ٢٧ | ٤٠٠٠ |
| ١٧ | ٤٨ | ١١٢٥٠ |
| ١٨ | ٤٨ | ١١٢٥٠ |
| ١٩ | ٤٨ | ١١٢٥٠ |

الدير العام

بسم الله الرحمن الرحيم اعلان

اعلن الى السادة المدرجة اسماؤهم بادناه بان قد تحقق عليهم بالاستملاك المادة رقم ٢٤ من قانون الاستملاك رقم ١٣ لسنة ١٩٨٧ شريطة تحسين عن عقاراتهم المبنية ارقامها اذ اسم كل منهم بادناه، وذلك نتيجة لارتفاع قيمتها بالتدريج طراً عليها بسبب الاستملاك الجاري على كل او بعض قطع الاراضي التي اصبحت بسعة الشوارع العامة المارة امام تلك العقارات ونتيجة لقيام الامانة بانجاز اشغال فتح وتزفيت هذه الشوارع.

وعليه فاني ارجو من المالكين المذكورة اسماؤهم تاليا دفع الضريبة المطلوبة منهم الى صندوق الامانة كما هو موضح تفصيله اذ اسم كل منهم بادناه.

أمين عمان
عبد الرؤوف الروابدة

| رقم الضريبة | رقم الحوض | رقم القطعة | رقم الشغل | اسم المالك |
|-------------|-----------|------------|---------------|--------------------------------|
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | احمد الحاج خلف ارشيد وشركاه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | خلود ادريس خورمه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | خلود ادريس خورمه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | فوزي حسن حرب وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | صالح عبدالقادر صالح وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | محمد عبدالقادر عبدالقادر وشركه |

| رقم الضريبة | رقم الحوض | رقم القطعة | رقم الشغل | اسم المالك |
|-------------|-----------|------------|---------------|------------------------|
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | عثمان محمد علي بدير |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | عثمان محمد علي بدير |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | عثمان محمد علي بدير |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | شكري فريد عويمير وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | زكي محمد الطياح وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | زكي محمد الطياح وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | زكي محمد الطياح وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | زكي محمد الطياح وشركه |

| رقم الضريبة | رقم الحوض | رقم القطعة | رقم الشغل | اسم المالك |
|-------------|-----------|------------|---------------|---------------------------------|
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | محمد محمود مصطفى وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | خزينة المملكة الأردنية الهاشمية |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | حمزة علي نهار ملاوي |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | احمد علي نهار ملاوي |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | محمد يوسف احمد عوض |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | علي ابراهيم محمود نصر الله |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | هاشم يونس عبدالعزيز عيسى |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | محمود حسن عبداللطيف وشركه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | سليمان داود هنية |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | نهار ملاوي القطارنه |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | عمر محمد حسن صرصور |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | طاهر سالم داود سليمان |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | حسان احمد حسن |
| ٢٥٠٠ | ٢٠ | ٢٣ | ١٩٨٧ / ٦ / ٢٣ | محمود سليمان داود |

سياسي يتذكر تجربة في العمل السياسي



صفحة المؤلفين تسلموا المناصب الوزارية، وفي بعض الأحيان في نفس الوزارة التي عملوا فيها. كذلك فإن نظام الخدمة المدنية الذي يعتبر الوزير مسؤولاً عن السياسة والوكيل مسؤولاً عن الإدارة، قد أعطى الصلاحيات الكاملة للوزير لممارسة الإدارة بنفسه واستثناء وكيل الوزارة أو تواجده في الأمور الإدارية.

بالرغم من أن التقليد بدأ يتغير خلال الأعوام الأخيرة في الاحتكاك

والتنافس بين الوزير والوكيل، إلا أنني استلحمت في وزارة البادية أن أقل ذلك الاحتكاك إلى حدوده الدنيا، وأنصرفت إلى محاولة فهم دور الإداريين لتطوير العلاقة بالاتجاه الصحيح. وكنت اعتقد أن مهمة الوزير يجب أن تنحصر في نقل أفكار حكومته للجهاز الإداري، ونقل أفكار وطموحات الجهاز الإداري إلى الحكومة. كذلك نقل ما يدور من اقتراحات وانتقادات في المجلس الاستشاري وبين المواطنين إلى مختلف دوائر الوزارة ومؤسساتها. ويضاف إلى ذلك كله دراسة مشاريع القوانين وتطوير الأنظمة السائدة وبت الروح الإيجابية.

من خلال ذلك التجربة تكونت لدي القناعات بأن الأسباب ضعف دور

مكتبه لأخيرة ليزونا جميعاً خبر وفاته في صباح اليوم التالي. خلاصة القول أن حكومة عبد الحميد شرف جاءت لدراسة كل القضايا معتمدة على الوضع الداخلي والعربي المزدحم نسبياً لما اعتقد الرئيس وبعض رفاقه على الأقل أن ذلك الوضع سيظل للدرجة التي يستطيعون بها كشف الحقائق ووضع العلاج. كما تقاربتهم سيلاهم التعاون والتعريب من كل جانب. جاءوا ليضعوا المعاني الجديدة ومروافعات الأرباب الجند فتنظروا في السياسة الإعلامية، وروافعوا السياسة المالية، وناقشوا الأسس الفكرية والثقافية والتربوية. وحركوا موعج القضاة، وروافعوا الحقائق التي كانت أكثر جبروتاً من طموحاتهم. وتعلقوا إلى الوزراء والدوائر المستقرة المتزامنة ليزونا ويميدوا إليها ما أمكن من الحموية كوزارة الزراعة ووزارة الصحة والمواصلات. كما أعلنوا النظر بعلاقة الدولة مع الفئات الواسعة المستقرة ولكن في أوضاع لم تعد مقبولة كمخيمات اللاجئين والمناطق المعززة عليها في المجتمعات التي تكتظ بسرعة مائة سبب تقدم المشاريع وتكثر السكان الوافدين. وأعادوا النظر بالفكر القومي وعلاقة المجتمع الأردني الجديد بالثورة البعثية والاشتراكية. وحاولوا تجديد النظرة لدعم المواد التصويتية وغيرها. ولتأملات السلك

من القضايا التي شغل بال عبد الحميد شرف وبعض الوزراء قضية الإعلام. فقد كانت السياسة الإعلامية من حيث الخبر والتعليق بالبرامج مدار نقاش في المجلس الاستشاري قبل تشكيل الحكومة. نكل بعض الوزراء الجند يعتقدون أن وزارات الإعلام هي مظهر من مظاهر الحياة السياسية في دول العالم الثالث. ولم يكن هناك توجيه فعلي لإلغاء دورها. وقد تفرقت القناعة عند الرئيس وأصدقائه بضرورة تخفيف حدة سيطرة الوزارة على وسائل الإعلام لا سيما غير الحكومية. وباعتقادي أن ذلك قد حصل فعلاً وإلى حد بعيد. ومن الأفكار التي طرحت في ذلك الموضوع وضع نظام مجلس الإعلام الذي يمثل مختلف الجهات المعنية بتطويره، بحيث تناقش السياسة الإعلامية على أوسع نطاق ممكن. كذلك فقد خففت حدة التوجيه المباشر للوسائل الإعلامية الحكومية، لدرجة أنه حصل بعض الخلط المقصود أو غير المقصود في إزاحة البيانات الحكومية أو خطابات وتصريحات رئيس الوزراء نفسه. وأما عن قطاع الخاص فقد تمتعت الصحف والمجلات الخاصة بقسط كبير من الحرية. وإذا كان سبيل المثال أن وزيراً سابقاً نشر مقالاً قاسياً، أبرزته جريدة «الرأي» بعنوان مثير، وبما كان ذلك المقال بيان الحكومة واقتضى نواباً لم تكن واردة فعلاً. كما هاجم بعض رئيس الوزراء وشكك في لوفاته وقدراته وقدرات الوزير المسؤول. والتفتت بعض الصحف شرف بعد ذلك المقال الذي هو الأساس الثقافي والسياسية. ولما كانت هناك موقفاً جاداً وميلاً إلى موقف عدائي، إلا أنه تراجع بعد أن شرب له وجهة نظري بضرورة أن تكون صغورتنا وإسعة ليل تلك المحاولات الاستغرافية لا سيما وأن الكثيرين من المثقفين والسياسيين خارج الحكومة لم يكونوا أصلاً مرتبطين في ذلك المقال. والحقبة يمكن القول بأن جهات معينة في أوساط الصحف كانت تخطط لإخراج عبد الحميد شرف بشكل خاص بحكومته على وجه العموم.

في تلك الفترة القصيرة كان السفر السري للمثقفين في الأردن بصورة خاصة العرب منهم يترددون على الصحف والمسؤولين للاحتجاج على خبر أو مقال أو تعليق، وذلك بسبب الفكرة السائدة في المنطقة العربية أن الصحف لا بد وأن تكون مراقبة من الدولة وربما تكون وجهات نظرها. ولكن مع مرور الزمن بدأت القناعة بأن الصحف الأردنية ليست كذلك بالضبط. وأذكر أنه عندما زار الأردن وفد حكومي عراقي برئاسة نائب رئيس الجمهورية، كنت غصوا في الوفد الأردني المفروض وذلك بسبب وجود وزير الإسكان العراقي يكون في آنذاك رئيساً لمجلس إدارة مؤسسة الإسكان في الأردن. ولقد كانت المفاوضات والاتفاقيات موضع سعادة عظيمة عند الجميع، ووصلت المشاعر إلى حد أنها القصور يوم التوقيع على الاتفاقيات المشتركة. في ذلك اليوم نشرت صحيفة كبرى في الصفحة الأولى بيان التتبع الدولي للأخوان المسلمين الذي يشجب حكومة العراق ويؤيد إيران في عدائها له. وكان ذلك موضع دهشة الضيوف العراقيين والسفير العراقي، إلا أن بعضهم استوعب حقيقة أن الصحف الأردنية تتمتع بمقدار مقبول من الحرية. ولا أدري ما إذا كان نشر ذلك الخبر بالذات قد تم بالصدفة أو بالبراعة الظاهرة، أم كان وراءه مقصد معين. وعلى كل حال فإن فترة ما سمي بالصفحة الصفراء قد انتهت بعد استقالة حكومة الدكتور الرضاوي.

بالرغم من الكلام حول إمكانات استمرار حكومة عبد الحميد شرف لسنوات عديدة، إلا أن ذلك لم يكن مقنعاً لعدد غير قليل من الوزراء، وبعض الدوائر الرسمية والجهات الأخرى من مؤسسات وأشخاص. فكان الفريق الوزاري يدرس موحداً في ظاهره بينما الأجواء الحقيقية لم تكن كذلك. فقد انصرف بعض الوزراء إلى الاتصال بخصميات خارج الحكومة للتعبير عن عدم الارتياح بوضع الاحتمالات والبدائل لرئيس الحكومة المقبل. وعندما اتلعق إلى تلك الفترة يمكن القول بأنه لم يكن لعبد الحميد شرف مجموعة داخلية متماسكة، تستطيع السيطرة على التيارات المختلفة داخل الحكومة وبخارجها. ولا أدري ما إذا كان ذلك يصدق أيضاً على حالات رؤساء الحكومات السابقين. ولعل عبد الحميد شرف أحاط نفسه بأكثر من دائرة واحدة من الوزراء أو المندوبين خارج الوزارة. ولم تكن يملك في الحكم كافية من أجل غلبة تلك الدوائر واعتماد مجموعة واحدة متفاعة ومتماثلة.

ذكر لي صديق عن نشاطات أكثر من وزير في مجال تشكيبه بإمكانات رئيس الوزراء. وبعد أن تأكد في صدق ذلك القول، تشاروت مع عدد من الوزراء الذين تربطهم بي صداقة، فقصصوا بضرورة التحدث مع الرئيس حول هذا الموضوع في الوقت المناسب. وعندما فعلت ذلك على مضض، اتفقت مع رئيس الوزراء على ضرورة تقريب أولئك الوزراء واستيعابهم في إطار الصداقة والتفقه. ولكن الصعوبات لم تعد النتائج للتوقع.

وفي جلسة مع سبيلسي امريكي عاش في الأردن لمدة طويلة وراقب الأحداث والأشخاص بالذات الكافية، ذكر لي بأن حكومة عبد الحميد شرف لا تبدو كونه محبوبة وموقوفة، لأن البلاد مقلبة على تطورات تعمل في بطنها لكثير من المخاطر الأمنية. ولم تكن الحكومة مؤهلة لمواجهة تلك الأحداث لا سيما وأن الدلائل كلها كانت تشير إلى عدم تمكن الأردن من تفهيم الضغوطات التي يتعرض لها. واعتقد ذلك لرجل بقلته لا بد من أن يكون في الأردن حكومة تضع قضية الأمن والسيطرة على المواطنين في رأس قائمة الأولويات. ولا يمكن تجاهل الحكم على ذلك بالقول أن وفاة عبد الحميد شرف السريعة لم تسلم له المجال لمواجهة الشكليات الأمنية الكبيرة. ولكن طبيعة الحكومة نفسها لم تكن من النوع الذي يعطيها تلك الصفة القوية لمواجهة الظروف السلبية. وكان عليها أن تعيش الأوضاع المرتقبة داخلياً وعربياً لفترة طويلة لكي تستطيع أن تتقدم بالمواطنين التزاماً كافياً، يسبل لها أن تواجه بالاشتراك الكاسل مع المواطنين، ما تخيف الأحداث للاردن من احتمالات وصعوبات.

لم يستطع عبد الحميد شرف العمل مع الفريق الوزاري كوحدة متماسكة كما لم يستطع أن يكون حلقة صفيحة متماسكة داخل تلك الفريق. وربما كان من الانتصاف القول بأن عبد الحميد وضع نفسه برئاسه ملكاً، وأن الأحداث والصعوبات قد تراكمت وتشاربت ففعلت دون تنفيذ تلك البرنامج. وأذكر أنه بعد تشكيل الحكومة بثلاثة أشهر اتضح لي أن أقصى وقتاً طويلاً معه وأن تستعرض مجريات الأمور، واقتربت عليه ملأ بضرورة وثقة قصية للتتبع، إذ اعتقدت أن عملية التتبع بعد ذاتها قد تخلف التراب بين أعضاء الحكومة، بحيث يمكن إقامة جسور مشتركة وتتسق في المواقف، وطرحت نفس الفكرة على بعض الوزراء الذين شعروا بالحاجة إلى ذلك العمل، وتم الاتفاق على أن نقاش في شهر حزيران العديد من القضايا الهامة وعلى رأسها موضوع العمل السياسي.

مضى شهر حزيران دون أن نتحدث في ذلك الأمر، باستثناء جلسة عظمية واحدة جمعت زميلين آخرين في أواخر ذلك الشهر. وفي اليوم الثاني من تموز وفي خضم التحضيرات لمؤتمر وزراء الخارجية العرب دعاني عبد الحميد شرف لمقابلته. وكانت قد ميات بعض النقاط الهامة المتعلقة بشؤون وزائري التناول معه بها. وعندما تطرق الحديث حول

تعويل بعض المشاريع، تعلق لي عبد الحميد مبتسماً وأحسست بالألم العميق الذي أحس به. وكانت أقساط المؤتمرات العربية قد تآخرت، وكان على وزير المالية أن يعمل كل ما لديه للامور الأكثر إلحاحاً. على أنني أحسست أيضاً بأنه كان يحير على اللقاء العام المنتظر وتغربت من



عبد الحميد شرف يؤدي اليمين الدستورية بين يدي جلالة الملك

كان المنسريق الوزاري لعبد الحميد يسعدو موحداً حذافاً للوافتم

وكلاء الوزارة تمكن من انخفاض الراتب، وتطلع الوكلاء إلى مبالغ تقاعدية أفضل، وفي ما يتشارك عند كبار الموظفين بشكل عام من أعباءات،

عندما يتكرر انتقال الوزراء من الأجهزة الإدارية. وأخيراً غموض العلاقات الإدارية بين الوزراء من جهة وكلاء الوزارات من جهة أخرى. وهكذا فقد وصلت إلى الاستنتاج بضرورة دراسة هذا الأمر، لما له من أهمية كبرى تتعكس على أجهزة الدولة بشكل عام. وباعتقادي فإن هذه المشكلة يمكن أن تحجم بربط وكلاء الوزارات ومدراء المؤسسات بشخصية إدارية رفيعة المستوى ترتبط بدورها مباشرة برئيس الوزراء. وكذلك في تحسين رواتب وتقاعد الوكلاء. وفي حجب المناسبات السياسية عن كبار موظفي الدولة عن أن تمر فترة عامين على الأقل بعد تركه الوظيفة الحكومية قبل الحصول على المناصب الوزارية.

حدث عبد الحميد شرف وألح كثيراً على ضرورة إجراء الاحالات على التقاعد والتفلات في مختلف أجهزة الدولة من أجل تحريكها، وكان ذلك الإحراج ذا تأثير على البعض خاصة الوزراء الجند. ولقد تكون مثل هذه الفكرة براءة للولة الأولى، لا سيما وأن الصورة عن موظفي الدولة كانت مهزوزة في أذهان الكثيرين. ولكن تلك الفكرة لم يثبت جدواها كثيراً، خاصة إذا كان المفروض أن تتابع تلك الصورة الهائلة. وكان هناك العديد من الصعوبات والعوائق لتفسيها. وبالرغم من أنني تعمست لها في بادئ الأمر إلا أنني عدت لتراجع الموضوع وأجد أن الحكمة تقتضي التمثل في هذا الأمر وشما تكامل الصورة الحقيقية. ولكن من الأمور التي أحدثت شيئاً من الإحباط أن إحدى الدوائر الهامة

كليت تمديد وثيقة شخص اشتهر بالمخالفات الإدارية الكثيرة، وبغوصه معظم الوزراء عندما أسر الرئيس نفسه بطلب موافقة المجلس على ذلك التمديد. وفي مناسبة أخرى زوت السيد مضر بدران الذي نصح بعدم التصريح، وشعر الصعوبات الكثيرة ومنها أن الموظف الحكومي يكتمل نفسيته في الوقت الذي يكون معرضاً للأحالة على التقاعد، ويكون أصبح ذا خبرة جيدة ولتأثير على المعطاء، كما أن تعويضه يصعب كثيراً خاصة بسبب ضعف رواتب الدولة. وقد لعد في عدد من الأصداق في أجهزة الدولة نفسها والذين كنت أتعلم أراهم وأحلقهم، هذا الكلام. فطرت لدي القناعة خلال أشهر قليلة، بأن موظفي الدولة لم يكونوا بالمسوة الذي يتصوره الناس، من المستويات في المادرة والخلاق وبالرغم من وجود بعض السلبيات. والحقبة أنني استلحمت من خلال

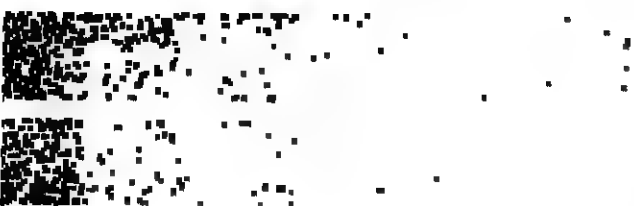
البوليسي، ونشاط العمل الاجتماعي وغير ذلك كله. ولا بد من التأكيد على أن روجاً جديدة بدأت في اليلاد، بالرغم من أن زيادة حدة النقاش حول كل قضية طرحت للنقاش. وربما شعر بعض القاريين من الرئيس بحكومته بشدة الانتقاد من كل جهة، ولكن رد الفعل الذي شاعتهه البلاد لولاه عبد الحميد شرف أظهر حقيقة مشاعر الحية والاحترام التي تمتع بها طيلة تواجده على الساحة الأردنية كرئيس للديوان ورئيس للوزراء.

لقد أفضحت في تلك التجربة بالذات طبيعة العمل الوزاري، فعندما تشكلت الحكومة كما تشكلت معظم الحكومات الأردنية السابقة لم يكن لأي منها برامج متفق عليها ملأ. وربما كانت شخصية الرئيس هي للفشاح الوحيد لا يمكن أن تتصلب به الحكومة، وربما كان انتقاؤه لأعضاء حكومته يستند إلى حد معين على تمكنهم من استيعاب أفكاره ومساهماته. ولقد ساعد على مثل هذا الوضع غياب الحياة البرلمانية وقصصها حتى قبل تعليق مجلس النواب، فتكلمت بالتدريج قيمة الموقع الوزاري من حيث أنه بالدرجة الأولى يرتكز إلى نقل سياسة الحكومة الجديدة إلى الإداريين ومراقبة تنفيذها. وحتى في حالة تسلم ذلك الموقع من قبل شخص من الجهاز الحكومي، فإن السياسة التي يسمي إلى وضعها، إذا فعل ذلك، تكون تعبيراً عن قناعاته الشخصية بالدرجة الأولى. والأكثر من ذلك فإن الصورة السائدة في الأردن هي غموض العلاقة بين الوزير ووكيل الوزارة، مما تسبب مع مرور الزمن في ضعف دور ذلك المنصب الهام. ولقد زاد في تعقيد هذا الوضع أن بعض



خلال لقاءه مع المواطنين

تجريبية تربية
هي وزارة
الشؤون
البلدية
والقروية



عملي في القطاع الخاص كطبيب أن لمس بنفسي الكثير من جوانب التفسير والعمل والضعف والفساد. ولكن لا يمكن القول بأن هذه للظواهر موجودة في الأردن فقط، بل على العكس ربما كانت أقل انتشاراً مما هي عليه في كثير من الدول العربية خاصة المحيطة بالأردن. وأذكر أنه بعد تشكيل الحكومة ببضعة أيام كنت رئيسة وزراء بريطانيا خطراً في مجلس العموم البريطاني ذكرت فيه أن الرشوة أصبحت من صفات العالم المعاصر، وأن هدف أية حكومة يجب ألا يقتصر السعي إلى تخفيفها ما أمكن. وفي زيارة قامت بها لبريطانيا والجمهورية الإيرلندية،

استلحمت أن أشاهد الكثير من جوانب الضعف والسلبيات في أجهزة الدولة، مما زاد من قناعاتي بأن التحسين والتتشييع تحتاج إلى دراسات أكثر عمقا للقوانين والأنظمة وتطويرها بما يشد الأهداف في هذا المصالح.

كانت وزارة البلديات مجالاً واسعاً لطرح الأفكار حول مختلف القوانين والأنظمة والمؤسسات التي تتعلق بها. ولما كان شعار المشاركة من التواعد الأساسية لحكومة عبد الحميد شرف، ومن صلب قناعاتي الشخصية بدعم إيماني بتقوية كل الاتجاهات الديمقراطية، فقد استلحمت ترسيخ بعض المعاني والتقاليد الديمقراطية في معالجة كل ما يتعلق بوزارة البلديات. وقد بدأت أولاً بدعوة الوزراء السابقين للبلديات للاشتراك في بحث القضايا التي تواجه الوزارة وتتطلب اتخاذ القرارات

بشأنها. وقد أبدى وكيل الوزارة وكبار الموظفين ارتياحهم لذلك، فأتيلوا على تقديم المعلومات والآراء بمجلس ملحوظ. كذلك فقد حضر بعض أعضاء المجلس الاستشاري الاجتماعات التي عقدت لمناقشة شتى المواضيع. وعندما طرح موضوع تعديل قانون انتخابات المجالس البلدية، وعلاقته بإدارة البلدية، دعوت إلى اجتماعات موسعة حضرها بالإضافة إلى الوزراء السابقين وأعضاء المجلس الاستشاري بعض الشخصيات النقبانية والسياسية من القطاع الخاص. وكان لكل تلك النشاطات أثر كبير في إغناء النقاش حول القضايا العامة. وأذكر أنه في أحد تلك الاجتماعات جلس إلى جانبي أحد الوزراء العلمين، فكتب لي ملاحظة يميز بها عن مخالفة من شارك العديد من الأشخاص في تلك المناقشات وذلك بالرغم من توجيهات رئيس الوزراء بعدم التواصل مع ضرورة إشراك المواطنين في مناقشات مختلف الأمور مع الإداريين في الوزارات.

وأما في داخل الوزارة فقد رأت ضرورة تشجيع النقاش الجماعي حول القضايا المطروحة. ومن خلال تلك المحاولة لمت أوجه النقاش السبيل بين الأجهزة الإدارية. فكان البعض أكثر ميلاً إلى البسلسات الانفرادية حيث يطرح بعد تلك الجلسات آراء تشكك بالآخرين وتتناسب مع طموحاته الذاتية. واستطيع القول بأن إشراك الآخرين في أي حديث كان يعطي نتائج أحسن، ومعبساً أكثر، لا سيما بعد أن خفت حدة النظرة العدائية للأجهزة الإدارية. وهددت موجة الطموحات في الانتقال إلى المواقف العليا بعد إزاحة من يشغلونها. وهكذا استلحمت طرح الكثير من الأفكار والتغلب على بعض الصعوبات. ولقد كان من أهم تلك الصعوبات تأسيس دائرة البيئة، وترتيب الشكل المؤسسي لدائرة التخطيط الإقليمي، وإعادة النظر بالمواكبات القانونية والإدارية لجميع أعمال التنظيم، واستكمال قوانين وأنظمة وأجهزة بك تسمية للندن والفقرى، وعلاقة كل ذلك بضرورة الخدمات والأشغال الهندسية. كما تركز الاهتمام على تحديث مختلف الأجهزة.

ولقد كانت الخبرة في علاقة وزارة الشؤون البلدية والقروية والبيئة بالمجالس المحلية واسعة وخفية. فقبل تشكيل حكومة عبد الحميد شرف بفترة قصيرة جداً، طرحت حكومة السيد مضر بدران مشروع قانون يسمح بتعديد ولاية اللجان البلدية لأكثر من عامين. وجررت مناقشة المشروع فرفضه المجلس الاستشاري، والتزمت الحكومة بقرار المجلس، ثم جرت انتخابات مدينة أريد التي أعلنت نتائجها قبل استقالة حكومة بدران. وفي نفس البلدية الذي حاز على أكثرية الأصوات كما حصلت كلته على أكثرية المقاعد. فكان من الطبيعي أن انتهج سياسة عدم تعيين اللجان، ومحاولة إنهاء أعمالها لأسباب مقنعة. وكان ذلك الموقف موضع قبول وتأييد الإداريين في الوزارة. وقد سامني كثيراً تكرار محاولات الذين يغشون في الانتخابات بمرقطة أعمال المجلس المنتخب، وإثارة الضجة في محاولة للانتقال المسؤولين بضرورة حل ذلك المجلس وتعيين لجنة مكانه. وكان بعض الحكام الإداريين يحذرون مثل ذلك التوجيه وينذرون الجهود لتأييد اللجان المعنية بدل المجالس المنتخبة.

أدركت بالتجربة البريعة سلبيات الحكم المحلي من حيث تأثير وظائف المجالس البلدية بالإمكانات الانتخابية، ولكن تبين لي مع مرور الزمن بأن تلك الوظائف كانت أكبر من أن تتحملها أية منظمة من حيث التمويل أو الكفاءة الإدارية لا سيما بالنسبة لمشاريع التنمية أو الخدمات بفرنسية للكهرباء والماء والمجاري على الأقل. وكان قد شغل تفكيري أيضاً دور الانتخابات البلدية في تنمية روح الديمقراطية والمشاركة، لذلك رأيت أن الاتجاه المنطقي هو بانتقال مسؤوليات الخدمات الكبرى إلى مؤسسات الحكومة المركزية. وقد نجت تلك الفكرة إلى حد بعيد، وبدأت بالفعل عملية نقل الصلاحيات بحيث تنحصر مهمات المجالس المحلية بالقضايا التي تستلحمن أن تمارسها في مختلف المناطق.

يبيع الخريد
يطلب كتاب سياسي يتذكر من:
رياض الريس للكتب والنشر
4 Sloane Street London SW1X 9LA
Tel.: 01-245 1805

النقابة..



تأليف: بوب وود وارد

ترجمة: د. كامل يوسف

الحروب السريّة

تأليف: آي. إي. ١٩٨١-١٩٨٧

بعد «المستور» ان تواصل وبلاشتراك مع الزميلة «البيان» التي تصدر في دبي نشر حلقات كتاب (النقابة) وهو الكتاب - العاصفة - الذي اثار ضجة كبرى في مختلف عواصم العالم بمجرد نشر مقتطفات موجزة عنه من المحرر

هذا الكتاب

ذلك قبل انقضاء عشرة ايام على صدور اول نسخة من الكتاب. ومن المؤكد ان جانيا من هذا الاهتمام يعود الى مكانة المؤلف في عالم الصحافة والتحقيقات اليوم، ولكن الجانب الاكبر من الاهتمام الذي حققه الكتاب يعود الى طبيعة موضوعه وهو ببساطة كشف غوامض العمليات السرية للمخابرات الاميركية ممثلة في وكالة المخابرات المركزية في السنوات من ١٩٨١ الى ١٩٨٧، وليتأكد من تولي وليام كيسي لموقع مدير المخابرات المركزية حتى وصول فضيحة الاسلحة الاميركية لايران وتحول عائداتها لعناصر الكونترا الى اقصى قمم تعقدها. في الحلقة الاولى من هذه القصة التي تقوم بها في صفحات كتاب النقابة القينا نظرة على الخطوط العريضة لفلسفة كيسي او بالاحرى لفلسفة المجتمع الاميركي عند التعاطف الرابع للقرن العشرين، كما يفسرها كيسي ورأينا كيف ان طموح هذه الفلسفة هو ببساطة إعادة تشكيل العالم وان النجاح الذي تعتمد لتحقيق هذا الهدف هو ببساطة اشد ما تلخصه كلمات جنرال دونوفان الشهيرة لا تسلي كي، لهم النتائج. وربما لتحقيق هذا الطموح بالضبط قبل كيسي الاضطلاع بهذا للنصب

لغيت وكالة اسوشيتد برس الاميركية الاحصاء الدولية التي اثارها هذا الكتاب فور صدوره في واشنطن بقولها انه حول العاصمة الاميركية من مدينة يسكنها محترفو هواة السياسة والفضائح الى مدينة من القراء. وفي تقرير مطول لها عن الكتاب ببرت الوكالة هذا بان كتاب النقابة ينفرد بأنه كتاب عن أكثر رجال عصرنا اعتصاما بالسرية الفه صحافي من أشهر رجال صحافة التحقيقات الذين عرفهم العصر. ولاخلافات الوكالة ان ريجان قال عن هذا الكتاب ان صفحاته اقرب الى العمل الروائي وقالت عنه صوفيا كيسي زوجة وليام كيسي المدير السابق للمخابرات المركزية الاميركية انه محض افتراء وقال عنه سام نان رئيس لجنة الخدمات المسلحة التابعة لمجلس الشيوخ الاميركي ان الاسرار الجديرة التي كشفتها لم تبعث في نفسه الشعور بالصدمة. هذا في واشنطن، اما في عواصم العالم الثالث فقد ارتفع مزيج عجائبي من الاصوات يجمع بين التكذيب والاستنكار والادانة والاحتجاج والتعجب كان في النهاية اقرب الى العمل حزنا على ما كشف من اسرار. وفي مقابل هذا كله، انعكست مصداقية المؤلف بوب وودوارد وثقة القراء للذلة فيما كتب، او على الاقل فضولهم لمعرفة الاسرار التي كشف عنها كتابه في الارقام للدمعة التي كشف عنها نادر الكتاب ففي خلال ايام قلائد نفدت طبعة مؤلفة من نصف مليون نسخة وعلى الفور عمد الناشر الى اصدار طبعة ثانية - مؤلفة من مائة الف نسخة ويوالي الاستعداد لاصدار طبعة ثالثة تصل بالرقم الاجمالي الى مليون نسخة في

BOB WOODWARD

VEIL: The Secret Wars of the CIA 1981-1987

المخابرات المركزية أجرت ٣٦ عملية تجسس عام أصد فتاء أميركا!

من الاحتفال بتسلم ريجان مهام منصبه كان على تيرنر ان يفضي بالاسرار الاخيرة لكل من ريجان ونائبه بوش وكيسي ولم يكن ريجان هو الذي طلب هذا اللقاء وانما تيرنر هو الذي لعل بشكل او باخر مصرا على ضرورة عقده. بدا صباح ذلك اليوم سادرا في برده فيما انضم بوش وكيسي الى ريجان في الاجتماع الذي عقد في احدى غرف بلير هاوس او قصر الضيافة بالقرب من البيت الابيض وساد شعور بعدم الارتياح والترقب فرسان الادارة الجديدة الثلاثة. وغادر كيسي القاعة وقد غمره شعور جارف بان ما سمعه لا يكفي، لا يكفي على الاطلاق، وعلى لسانه اندلع سؤال كان له ما بعده، هو، لماذا؟ ما الذي يقني لة المخابرات الهائلة هذه في حالة انتظار؟

لخطر الكشف والاعتراض اما الان فقد تم للتوصل الى جهاز يمكن للقواصة وضعه بحيث لا يتصل عضوا بالاسلاك لدخل الكابل البحري، وتعود القواصة بعد فترة لانقاط الجهاز وتفرغ ما سجله وارسله فوراً الى القيادة المعنية. اضافة الى ذلك كانت هناك امكانيات لجمع المعلومات ومعدات موزعة في مناطق معينة لم يتم استغلالها بالفعل ولكنها تأخذ وضعية الاحتياطي الذي يمكن حشده وقت الطوارئ او لدى نشوب الحرب. وباختصار قال تيرنر ان هناك فرصا لا حصر لها تم استغلال بعضها بينما بقي البعض الآخر

التجسس على اصدقاء الولايات المتحدة وحلفائها وكانت فلسفته في هذا الصدد والتي اعرب عن امه في استمرار العمل بها هي ان مثل هذه العمليات ضرورية بل وينبغي توسيع نطاقها وقد تم انجاز الكثير بالاستعانة بالاساليب التكنولوجية المتقدمة اي من خلال صور الاقمار الصناعية وورصد الاتصالات وبث الميكروفونات حيث قدمت عناصر الانتقاط الخاصة وهي فرق مؤلفة من اثنين او ثلاثة من العاملين بوكالة المخابرات المركزية او وكالة الامن القومي في عشرات السفارات الاميركية على امتداد العالم معلومات ومواد تثير الدهول.

الصناعية اوضحت انه لم يتم حتى جلب هذه الناقلات الى الحدود البولندية. حديثهم تيرنر بان اهم عملية سرية هي الجهود المبذولة لاستئناف السوفيات في افغانستان وقال ان الوكالة لديها ايضا اوراق رابعة بالنسبة لتقدير الموقف في ايران، او في حالة البدء بقتل الرهائن الاميركيين الاتيين والخمسين في السفارة الاميركية بطهران. وواضح ان ما تقامر عليه الوكالة وتراهن لا يمثل في العمليات السرية وانما الاسرار الحقيقية التي تتعلق بجهود بالغة السعاسية في جمع المعلومات السرية وان بعض المصادر يتمتع باهمية

للتجاوز دون الخوض في التفاصيل الادارية فاذا لم ينجروا ما لنيت بهم يتم احلال اخرين محلهم. وفي غمار المناقشات اوضحت اللجنة بجلاله اصراها على تعيين روبرت اتيان في منصب نائب المدير.

المواجهة الاخيرة

في الايام الباقية على تولي ريجان مقاليد السلطة مضى كيسي يتتبع مسار معلومات المخابرات وصفة خاصة فيما يتعلق بارزمة الرهائن الذين كانوا في ذلك الوقت محتجزين داخل السفارة الاميركية في طهران وادرك مدى اهمية وكالة الامن القومي التي تقوم برصد الاتصالات وفك شفرة الرسائل المهمة المرسلة بطريق الرصود المتعارف عليها بين الراسل والمرسل، اي بين ايران والجزائر، حيث كانت الاخيرة تقوم بالوساطة بين واشنطن وطهران لانهاء أزمة رهائن السفارة وكان من المهم تجنب اي سوء فهم من اي نوع وان تتلقى ايران والجزائر المعلومات الدقيقة حول المواقف الاميركية. وشكلت عمليات الرصد تلك نوعا من الاجراء الاحتياطي قصد به التأكد من ان الجزائر الذين والارابيين قد تلقوا وفهموا بوضوح ما تقوله الولايات المتحدة وفي مرات عديدة كشفت عمليات الرصد النقاب عن ان الفوساطة اشغروا لفرض على الموقف او اساموا تفسيرها وبالتالي كان بمقدور المفاوضين الاميركيين القيام بالتدخلات المطلوبة بسرعة وقد تأثر كيسي بذلك كثيرا فهذا العمل هو بالضبط نوعية الدعم من المخابرات التي يحتاجها البيت الابيض، ولاحظ ان اتيان مدير وكالة الامن القومي كان على اتصال مباشر بالرئيس وبالاخريين في البيت الابيض في كثير من الاحيان.

عمليا راح «كيسي» يخاطب كل طرف بلغته فهو يقدم إعادة بناء الوكالة للتيار البيهني ويقدم للتيار الحراري اللدنية وقد شكل فوز ريجان باغلبية كبيرة في انتخابات الرئاسة مصدرا للمتعاب بالنسبة للحزب الديمقراطي واحس الديمقراطيون بان عليهم الالتزام بخط يعتمد العذر اساسا في التعامل مع الوكالة فلم يعد من الممكن القيام بعملية فتح لاحشاء ادارتها ولم يبق مجال للقيام بتحقيقات على شرار تحقيقات مدير تشويرش في نشاطها وعملياتها ولم يعد هناك سبيل لوضعها على نحو ما فعل تشويرش بلها «فيل» وقد انطلق متحررا من قيوده.

وحينما جاء الدور على السناتور الديمقراطي مونيان لتوجيه اسئلته الى كيسي بدأ بالاشارة الى القانون الصادر حديثا والذي يقضي ببقاء مدير المخابرات المركزية باطلاع اللجنة بصورة كاملة ومتواترة على كافة أنشطة المخابرات بما في ذلك ان نشاطا سريا متوقعا له اهمية بوضوح انه يحق للرئيس الاميركي في بعض السبلات ان يصدر توجيهاته بان يتم اطلاق رئيس لجنة المخابرات التابعة لمجلس الشيوخ ونائبه ونظيرهما في اللجنة التابعة لمجلس النواب على هذه المعلومات مؤكدا ان هذا يقتصر على الظروف غير العادية التي تؤثر على المصالح الحيوية للولايات المتحدة للحفاظ على السرية الضرورية للحالات شديدة الحساسية.

واضاف مونيان بنبرة لا يستبعد ان لا حين يصل الى جوهر حديثه ولب القضية التي يتناولها غير ان هناك منطقة رمادية فالقانون في ديباجته ينهر الى ان ذلك كله ينبغي ان يتوافق مع واجبات الرئيس في ظل الدستور ويتوافق مع مسؤوليات السلطة التنفيذية في التوافق دون الكشف عن المعلومات المحظورة ومصادر للمخابرات والسليبي.

ومضى السناتور الديمقراطي في حديثه موضحا ان القانون حينما يتحدث عن التوافق هنا فانما يعلم بان هناك ظروفا قد لا يكون هذا التوافق قلنا فيها ورغم ذلك فالقانون يؤكد انه لا بد من اخطار اللجنة في وقت ما حتى ولو بعد القيام بالعمليات السرية بالفعل، وبالتالي فليس هناك استثناء من القاعدة التي تؤكد ضرورة اطلاع اللجنة على أنشطة المخابرات. وفي النهاية طرح مونيان السؤال الذي كان يريد الوصول اليه ما هو شعورك تجاه ابلاغ هذه اللجنة بالامور التي يتعين علينا معرفتها والتي تود انت الا يعرف بها الا اثنان فقط في العالم. رد كيسي انني اعتمد الالتزام بصورة كاملة بالقانون لما وروجا وليس بمقدوري الان تصور اي ظروف تؤدي الى عدم استطاعتي امداد هذه اللجنة بالمعلومات التي تطلبها.

قال مونيان وهو يعتقد انه قد حصل على تعهد كامل من كيسي في هذا الشأن شكرا يا سيدي لقد سمعتك الان تقول انك لا تستطيع تصوير اي ظروف تجعلك لا تستطيع مشاركة هذه اللجنة في المعلومات.

كرر كيسي بدهود ما قاله، قلت ليس بمقدوري الان تصور... وابتم مونيان قائلا، قلت انك لس بمقدورك الان تصور، فلم تدرس القانون عتبا في كلية «مورداهام».

وحان دور كيسي للإبتسام فقد درس في مورداهام في سنوات ما قبل التخرج اما دراساته العالية في القانون فقد انجزها في كلية سانت جونز ولم يتطوع بتصحيح معلومات سناتور مونيان.

سار كيسي بخطوات حذرة خلال باقسي الاستجواب وحاول جعل ردهه تقتصر على كلمة او جملة واحدة فقال ردا على استفسار حول عبارة اطلق السي اي اي من عقابها والتي بدت للجنة غامضة انه لم يستخدم هذه العبارة وفيما يتعلق باستصدار امر تنفيذي جديد من الرئيس قال انه لم يحسم رأيه في هذا الشأن، وردا على سؤال عما قام به منذ اجراء الانتخابات الرئاسية قال انه امضى معظم وقته في محاولة العودة الى العمل بالحمامة وتقدير السعاسر المالية التي لحقت به خلال الحملة الانتخابية وفيما يتعلق باستفسار حول القضايا الادارية قال اسلوبه في هذا للبيان هو تحديد الاهداف وتقويض السلطة للأشخاص سعيا وراء هذه الاهداف ودفعهم

مصدر مهم في معهد الطيران بموسكو يزود كيسي بوثائق عن الأسلحة السوفياتية



تيزنر



سكامهون



موس



وليام كيسي

ولم تدهش هذه المعلومات الاخيرة كيسي فقد كان اجري بنفسه بعض الابحاث داخل الوكالة وحسب ا حصاه الشمني كانت هناك ٣٦ عملية تجسس مباشر بالاستعانة بالعناصر البشرية على اصدقاء اميركا على امتداد العالم وقد بدا هذا الرقم شديد الضائقة حقا. وواضح تيرنر ان هناك نوعية ثالثة هي عمليات خاصة تتضمن مصادر واساليب يمكن لاكتشافها ان يلحق ضررا خطيرا بالامن القومي الاميركي وفي اطار هذه النوعية كانت هناك جهود يطلق عليها اسم برنامج التحكم الخاص التابع للبحرية فحينما كان بوش يشغل منصب مدير المخابرات المركزية كان على القواصم ان تبقى مباشرة فوق كابل الاتصالات البحري المراد رصد الاتصالات

كان على كيسي ان يتحمل مواجهة اخيرة مع سلفه تيرنر ففي ١٥ يناير ١٩٨١ وقبل ٥ ايام خارج تصور وخيال المخابرات الاميركية. الا يشغل ان حشد القوات السوفياتية على الحدود البولندية كان مجرد مظهر شكلية اريد بها افضاء للزبد من الصلابة على سياسة الحكومة البولندية تجاه اتحاد نقابات العمال البولندية «تضامن» او ربما كانت تحذيرات بريجنسكي التي ارسلها خلال القنوات الدبلوماسية قد اثارث انزعاج السوفيات وحملتهم على تغيير موقفهم، وبوجود صور الاقمار الصناعية وبقرار ضابط هيئة الاركان البولندية وبغير ذلك من معلومات المخابرات ذهل كيسي امام استمرار الكثير من تطورات الموقف في تشكيل نعر غامض بالنسبة لادارة الاميركية.

وسرية فائقة الى حد ان مرور يوم دون انكشافه بعد نجاحا حقيقيا. فهناك بعض المصادر البشرية التي لن تخسرها واشنطن لدى الكشف عن طبيعة نشاطها فحسب وانما سيفتح معها على الفور وكشف عن عدد منهم وبينهم مسؤول كبير في الحكومة الهندية كان يوالي الوكالة بمعلومات عن الاسلحة التي تقدمها موسكو للهند وخاصة في مجال الدفاع الجوي.

مسؤول هندي كبير أعطى المخابرات المركزية معلومات هامة عن الأسلحة التي قدمها الاتحاد السوفياتي للهند



العنوان الاميركي على ليبيا

الاهداف والغايات بالاستعانة بغير من الرئيس ريجان نجح وليام كيسي في اقتناع لعميلان روبرت اتيان رجل المخابرات العتيد بقبول منصب نائب مدير المخابرات المركزية وساعدت مجموعة من التطورات المهمة في جعل منصب كيسي اكثر اهمية وخطورة ففي خطوة لم يسبق لها مثيل تقرر ان يقوم ريتشارد ألين مستشار الرئيس لشؤون الامن القومي باطلاع تقاريره لا الرئيس مباشرة وانما لادوين ميس وزير العدل ومستشار البيت الابيض الامر الذي ادى الى دعم دور كيسي وفي الوقت نفسه عين جيمس بيكر، الذي كان نائباً لكيسي في ادارة حملة ريجان الانتخابية في منصب كبير موظفي البيت الابيض. في الوقت نفسه، كانت علاقة كيسي بكل من هيج وزير الخارجية ووليتيرجر وزير الدفاع علاقة طيبة وحرس مدير المخابرات المركزية على الا مظهره بظهور للناس لهما فاذا كان هيج يبدو مسؤولا على الدبلوماسية ووليتيرجر ميمينا على الحرب فان حقيقة الامر انه كانت هناك لدرة في هذين العنصرين معا، وكان كيسي يحدث نفسه بان هدف السياسة الخارجية للادارة وهو اتباع سياسة نشطة في مناهضة الشيوعية قد يمكن تنفيذه عن طريق المخابرات. حرص كيسي على ترتيب اجتماع مع نائبه اتيان لتحديد المعالم العريضة لخطته ولم يكن هناك ما يربحي بين عدم التزام الصلحة القائمة في حوار الرجلين. قال كيسي، اريد السيطرة بشكل مباشر على ادارة التحليلات في الوكالة لتحسين التقارير والتقديرات واريد كذلك ادارة العمليات حيث ان العمل السري وعمليات جمع المعلومات الحساسة تحتاج الى تدعيم وتعزيز وسأفعل لها هذا كله. دعش اتيان فقد كانت هناك اماراتان هما القطاعين الرئيسيين في الوكالة. مضى كيسي في حديثه، ستكون الادارات المتعلقة بالتكنولوجيا والعلوم من نصيب اتيان اذا ارادها واطافة الى ذلك فان العمليات المتعلقة بالادارة والعالمين والامور التي لا تهم للمدير ستكون من نصيب اتيان كذلك. درج العرف في الوكالة على ان يعطي مديرها اهتمامه بما هو خارجها مستخدما سلطته المخولة له باعتباره المنسق العام لكل مخابرات اميركا، اما كيسي فقد كان يوضح دوره باعتباره للرجل الذي يسبق يده على الوكالة من الداخل فيهيمن على كل التقارير والعمليات واختصارا كان يقول انه سيقوم بتشغيل وحكم مؤسسته بنفسه. في ٢٦ يناير ١٩٨١ عقد اول مجلس للوزراء في البيت الابيض، وحضره كيسي ونائبه رغم انهما رسما، لم تكن لهما صفة الوزراء، وبدا واضحا من الحوار ان حقوق الانسان ستوازي باعتبارها القضية التي تعمل ادارة كارتر على تلميعها، ليحل محلها «الارهاب» باعتباره قضية للقضايا بالنسبة لادارة ريجان. في اليوم التالي اقر مجلس الشيوخ باغلبية ٩٥ صوتا ضد لا شيء تعيين كيسي في منصبه. وفي اليوم الثالث لتوليته هذا المنصب تلقى نسخة من تقرير سري مؤلف من ١٢ صفحة بعنوان

اعلانات عن وظائف شاغرة للاردنيين

تعلن وزارة العمل عن توفر الشواغر التالية، حسب ما هو مبين بأرناؤه، على الاردنيين الباحثين عن عمل في هذه المدن مزودة مكتب الاستخدام المختص ومطابقين لمتطلبات الخبرة التي تليها انهم مؤهلين للعمل في المدن المطلوبة، اذا كانت المهنة تتطلب مهارات خاصة:

| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الكرك، رقم الاشعار ١٢١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل تحميل وتنزيل</td><td>٢</td><td>المنشأة: الكرك</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل تحميل وتنزيل | ٢ | المنشأة: الكرك | ٧٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام دير علا، رقم الاشعار ١٢٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - دكان سيارات</td><td>١</td><td>العارة، ورشة السطري</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - دكان سيارات | ١ | العارة، ورشة السطري | ٧٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الزرقاء، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - معلم تجليس بودي</td><td>١</td><td>الزرقاء: عوجان</td><td>١٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - معلم دكان سيارات</td><td>١</td><td>الزرقاء: عوجان</td><td>١٠٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - معلم تجليس بودي | ١ | الزرقاء: عوجان | ١٠٠ دينار | ٢ - معلم دكان سيارات | ١ | الزرقاء: عوجان | ١٠٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل تنظيف ليلي</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل تنظيف ليلي | ١ | عمان | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|--|---------------------------|---------------------------|------------------------|----|-----------------------|-------------|---|--------|-----------------|-------------------------|--|---------------------------|-----------|---------------------------|---|--|--------|------------|--|--|---------------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|--|--|---------------------------------|---|--|-------------------|-------------|--|---------------------------|---------------------|------------|--|--------------------|-----------|---|---------------------------|---|------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------------|-----------|---------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------|------------------|---|--------------|----------|---------------------------------------|---------------------------|----------------|---|--------------------------------------|----------|-----------------|---|-------------------|----------|-------------------|---|-------------------|----------|-----------|---|--------|----------|
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل تحميل وتنزيل | ٢ | المنشأة: الكرك | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - دكان سيارات | ١ | العارة، ورشة السطري | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - معلم تجليس بودي | ١ | الزرقاء: عوجان | ١٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - معلم دكان سيارات | ١ | الزرقاء: عوجان | ١٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل تنظيف ليلي | ١ | عمان | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل نسج</td><td>١</td><td>عمان، رأس العين</td><td>٧٥ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - خياط</td><td>١</td><td>عمان، رأس العين</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل نسج | ١ | عمان، رأس العين | ٧٥ دينار | ٢ - خياط | ١ | عمان، رأس العين | ٨٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الكرك، رقم الاشعار ٥٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل بلاط وطوب</td><td>٦</td><td>الكرك</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل بلاط وطوب | ٦ | الكرك | ٧٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الزرقاء، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - معلم لمس رخام</td><td>٤</td><td>شركة التفتيح عن المصانير الرسفة</td><td>٣٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - معلم لمس رخام | ٤ | شركة التفتيح عن المصانير الرسفة | ٣٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - خياط ستاتي</td><td>١٠</td><td>عمان</td><td>١٢٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - كوي</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - خياط ستاتي | ١٠ | عمان | ١٢٠ دينار | ٢ - كوي | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل نسج | ١ | عمان، رأس العين | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - خياط | ١ | عمان، رأس العين | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل بلاط وطوب | ٦ | الكرك | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - معلم لمس رخام | ٤ | شركة التفتيح عن المصانير الرسفة | ٣٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - خياط ستاتي | ١٠ | عمان | ١٢٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - كوي | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٤، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل غسل سيارات</td><td>٢</td><td>عمان</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل غسل سيارات | ٢ | عمان | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٥، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - حصاد الفرونيج ومكورات</td><td>١٠</td><td>عمان</td><td>١٥٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - حصاد الفرونيج ومكورات | ١٠ | عمان | ١٥٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الكرك، رقم الاشعار ٥٥، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مكبس</td><td>٢</td><td>الروضة</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مكبس | ٢ | الروضة | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مكبس طوب</td><td>٣</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مكبس طوب | ٣ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل غسل سيارات | ٢ | عمان | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - حصاد الفرونيج ومكورات | ١٠ | عمان | ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مكبس | ٢ | الروضة | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مكبس طوب | ٣ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مديرية عمل عجلون، رقم الاشعار ٧، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة المطلوبة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مكبس بلوك</td><td>٣</td><td>معمل بلوك فايد الحوري</td><td>حسب الكفاءة</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل تحميل</td><td>١</td><td>مكث صخره</td><td>ولا تقل عن ستون ديناراً</td></tr> </table> | المهنة المطلوبة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مكبس بلوك | ٣ | معمل بلوك فايد الحوري | حسب الكفاءة | ٢ - عامل تحميل | ١ | مكث صخره | ولا تقل عن ستون ديناراً | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام السلط، رقم الاشعار ٥٨، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مطعم</td><td>١</td><td>السلط</td><td>٦٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مطعم | ١ | السلط | ٦٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، مادبا، الرمثا، رقم الاشعار ٣١٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل باطون</td><td>٢١</td><td>عمان، مادبا، الرمثا</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل باطون | ٢١ | عمان، مادبا، الرمثا | ٩٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٧، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مكبس طوب</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مكبس طوب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة المطلوبة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مكبس بلوك | ٣ | معمل بلوك فايد الحوري | حسب الكفاءة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل تحميل | ١ | مكث صخره | ولا تقل عن ستون ديناراً | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مطعم | ١ | السلط | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل باطون | ٢١ | عمان، مادبا، الرمثا | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مكبس طوب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٨، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل نظافة مكبس</td><td>٢</td><td>عمان</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل نظافة مكبس | ٢ | عمان | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٧٩، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - خياط قميص، بنطلون</td><td>٣</td><td>عمان</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - خياط قميص، بنطلون | ٣ | عمان | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مثاقف ريش</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - مكاتب</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مثاقف ريش | ١ | عمان | ٩٠ دينار | ٢ - مكاتب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مثاقف ريش</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - مكاتب</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مثاقف ريش | ١ | عمان | ٩٠ دينار | ٢ - مكاتب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل نظافة مكبس | ٢ | عمان | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - خياط قميص، بنطلون | ٣ | عمان | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مثاقف ريش | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - مكاتب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مثاقف ريش | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - مكاتب | ١ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - معلم حمص، فول</td><td>١٠</td><td>السلط</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - معلم حمص، فول | ١٠ | السلط | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - نجار موبيليا</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - نجار موبيليا | ١ | عمان | ٧٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٤، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل بلاستيك</td><td>٣</td><td>عمان</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل بلاستيك | ٣ | عمان | ٧٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام السلط، رقم الاشعار ٥٩، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - معلم حمص، فول</td><td>١٠</td><td>السلط</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - معلم حمص، فول | ١٠ | السلط | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - معلم حمص، فول | ١٠ | السلط | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - نجار موبيليا | ١ | عمان | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل بلاستيك | ٣ | عمان | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - معلم حمص، فول | ١٠ | السلط | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٥، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل باطون</td><td>١٢</td><td>عمان</td><td>٩٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل باطون | ١٢ | عمان | ٩٥ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام المفرق، رقم الاشعار ١١١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مطعم</td><td>٣</td><td>مطعم البيت التركي، الروضة</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مطعم | ٣ | مطعم البيت التركي، الروضة | ٨٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل باطون</td><td>١٠</td><td>عمان</td><td>٩٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - طويرجي</td><td>٢</td><td>عمان</td><td>١٥٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل باطون | ١٠ | عمان | ٩٠ دينار | ٢ - طويرجي | ٢ | عمان | ١٥٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الشبالة، رقم الاشعار ٥٩٩، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل معمل طوب</td><td>٣</td><td>معمل طوب ابو عبيده على القطعة</td><td>٧٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل معمل طوب | ٣ | معمل طوب ابو عبيده على القطعة | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل باطون | ١٢ | عمان | ٩٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مطعم | ٣ | مطعم البيت التركي، الروضة | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل باطون | ١٠ | عمان | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - طويرجي | ٢ | عمان | ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل معمل طوب | ٣ | معمل طوب ابو عبيده على القطعة | ٧٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٦، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - فني ميكانيكي تبريد</td><td>٢</td><td>ابو علقدا</td><td>١٥٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل نظافة</td><td>١</td><td>ابو علقدا</td><td>٧٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - بائع محروقات</td><td>١</td><td>ابو علقدا</td><td>٦٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - فني ميكانيكي تبريد | ٢ | ابو علقدا | ١٥٠ دينار | ٢ - عامل نظافة | ١ | ابو علقدا | ٧٠ دينار | ٣ - بائع محروقات | ١ | ابو علقدا | ٦٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الكرك، رقم الاشعار ١٧، التاريخ ١٩٨٧/١٠/٨</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - حصاد طوبار</td><td>٥</td><td>الشبابية، الكرك</td><td>١٢٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - نجار طوبار</td><td>٤</td><td>الشبابية، الكرك</td><td>١٥٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - عمال حاديين</td><td>١٥</td><td>الشبابية، الكرك</td><td>٩٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - حصاد طوبار | ٥ | الشبابية، الكرك | ١٢٠ دينار | ٢ - نجار طوبار | ٤ | الشبابية، الكرك | ١٥٠ دينار | ٣ - عمال حاديين | ١٥ | الشبابية، الكرك | ٩٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٧، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - صانع احذية</td><td>٢</td><td>عمان</td><td>على القطعة</td></tr> <tr> <td>٢ - ماكنتجي احذية</td><td>٢</td><td>عمان</td><td>على القطعة</td></tr> <tr> <td>٣ - تقمير احذية</td><td>١</td><td>عمان</td><td>على القطعة</td></tr> <tr> <td>٤ - تشطيب احذية</td><td>١</td><td>عمان</td><td>على القطعة</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - صانع احذية | ٢ | عمان | على القطعة | ٢ - ماكنتجي احذية | ٢ | عمان | على القطعة | ٣ - تقمير احذية | ١ | عمان | على القطعة | ٤ - تشطيب احذية | ١ | عمان | على القطعة | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٨، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل باطون</td><td>٨</td><td>مرج الحمام، ناعور</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل حفريات</td><td>٤</td><td>مرج الحمام، ناعور</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - عامل نظافة</td><td>٢</td><td>مرج الحمام، ناعور</td><td>٧٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل باطون | ٨ | مرج الحمام، ناعور | ٨٠ دينار | ٢ - عامل حفريات | ٤ | مرج الحمام، ناعور | ٨٠ دينار | ٣ - عامل نظافة | ٢ | مرج الحمام، ناعور | ٧٠ دينار | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - فني ميكانيكي تبريد | ٢ | ابو علقدا | ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل نظافة | ١ | ابو علقدا | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - بائع محروقات | ١ | ابو علقدا | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - حصاد طوبار | ٥ | الشبابية، الكرك | ١٢٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - نجار طوبار | ٤ | الشبابية، الكرك | ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - عمال حاديين | ١٥ | الشبابية، الكرك | ٩٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - صانع احذية | ٢ | عمان | على القطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - ماكنتجي احذية | ٢ | عمان | على القطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - تقمير احذية | ١ | عمان | على القطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ - تشطيب احذية | ١ | عمان | على القطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل باطون | ٨ | مرج الحمام، ناعور | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل حفريات | ٤ | مرج الحمام، ناعور | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - عامل نظافة | ٢ | مرج الحمام، ناعور | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٨٩، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - فني طلاء محاسي</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - نيكول، كروم، زنك</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - فني سكب وصب نحاس</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٤ - فني صيانة ماكينات</td><td>١</td><td>عمان</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - فني طلاء محاسي | ١ | عمان | ٨٠ دينار | ٢ - نيكول، كروم، زنك | ١ | عمان | ٨٠ دينار | ٣ - فني سكب وصب نحاس | ١ | عمان | ٨٠ دينار | ٤ - فني صيانة ماكينات | ١ | عمان | ٨٠ دينار | <p>اعلان عن وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مديرية عمل عجلون رقم الاشعار ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة المطلوبة</th><th>عدد الشواغر</th><th>مكان العمل</th></tr> <tr> <td>١ - مساعد حداد سيارات</td><td>١</td><td>كراج الارمن عترة</td></tr> <tr> <td>٢ - مساعد ذهين سيارات</td><td>١</td><td>كراج الارمن عترة</td></tr> </table> | المهنة المطلوبة | عدد الشواغر | مكان العمل | ١ - مساعد حداد سيارات | ١ | كراج الارمن عترة | ٢ - مساعد ذهين سيارات | ١ | كراج الارمن عترة | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مديرية عمل عجلون رقم الاشعار ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة المطلوبة</th><th>عدد الشواغر</th><th>مكان العمل</th></tr> <tr> <td>١ - نجار عربي وافرنجي</td><td>١</td><td>عجلون</td></tr> <tr> <td>٢ - مساعد نجار</td><td>١</td><td>عجلون</td></tr> </table> | المهنة المطلوبة | عدد الشواغر | مكان العمل | ١ - نجار عربي وافرنجي | ١ | عجلون | ٢ - مساعد نجار | ١ | عجلون | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٩٠، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - فني ميكانيكي تبريد</td><td>٢</td><td>ابو علقدا</td><td>١٥٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل نظافة</td><td>١</td><td>ابو علقدا</td><td>٧٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - بائع محروقات</td><td>١</td><td>ابو علقدا</td><td>٦٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - فني ميكانيكي تبريد | ٢ | ابو علقدا | ١٥٠ دينار | ٢ - عامل نظافة | ١ | ابو علقدا | ٧٠ دينار | ٣ - بائع محروقات | ١ | ابو علقدا | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - فني طلاء محاسي | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - نيكول، كروم، زنك | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - فني سكب وصب نحاس | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ - فني صيانة ماكينات | ١ | عمان | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة المطلوبة | عدد الشواغر | مكان العمل | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - مساعد حداد سيارات | ١ | كراج الارمن عترة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - مساعد ذهين سيارات | ١ | كراج الارمن عترة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة المطلوبة | عدد الشواغر | مكان العمل | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - نجار عربي وافرنجي | ١ | عجلون | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - مساعد نجار | ١ | عجلون | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - فني ميكانيكي تبريد | ٢ | ابو علقدا | ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل نظافة | ١ | ابو علقدا | ٧٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - بائع محروقات | ١ | ابو علقدا | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٩١، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - خياطين مرز</td><td>١٠</td><td>القطعة</td><td>١٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - كوي</td><td>١</td><td>القطعة</td><td>٢٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - قميص</td><td>١</td><td>القطعة</td><td>٢٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٤ - تشطيب سيدات</td><td>٤</td><td>القطعة</td><td>٦٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - خياطين مرز | ١٠ | القطعة | ١٠٠ دينار | ٢ - كوي | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | ٣ - قميص | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | ٤ - تشطيب سيدات | ٤ | القطعة | ٦٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام مدينة عمان الصناعية، رقم الاشعار ١٢٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - فني نسج</td><td>٧</td><td>الشركة الاردنية لصناعة السجاد، ابو علقدا</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - فني نسج | ٧ | الشركة الاردنية لصناعة السجاد، ابو علقدا | ٨٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام مادبا، رقم الاشعار ١٢٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل معمل طوب</td><td>١</td><td>معمل القدم</td><td>بالقطعة</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل مكبس بلاط</td><td>١</td><td>للبلات والاطوب</td><td>بالقطعة</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل معمل طوب | ١ | معمل القدم | بالقطعة | ٢ - عامل مكبس بلاط | ١ | للبلات والاطوب | بالقطعة | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام مادبا، رقم الاشعار ١٢٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - نجار طوبار</td><td>٤</td><td>التعود خالد حامد الحياينة حسب الكفاءة</td><td>حسب الكفاءة</td></tr> <tr> <td>٢ - مساعدي نجار</td><td>٤</td><td>شركة البلاد</td><td>حسب الكفاءة</td></tr> <tr> <td>٣ - عمال مرز</td><td>٢</td><td>التعود خالد حامد الحياينة شركة البلاد</td><td>حسب الكفاءة</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - نجار طوبار | ٤ | التعود خالد حامد الحياينة حسب الكفاءة | حسب الكفاءة | ٢ - مساعدي نجار | ٤ | شركة البلاد | حسب الكفاءة | ٣ - عمال مرز | ٢ | التعود خالد حامد الحياينة شركة البلاد | حسب الكفاءة | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - خياطين مرز | ١٠ | القطعة | ١٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - كوي | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - قميص | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ - تشطيب سيدات | ٤ | القطعة | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - فني نسج | ٧ | الشركة الاردنية لصناعة السجاد، ابو علقدا | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل معمل طوب | ١ | معمل القدم | بالقطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل مكبس بلاط | ١ | للبلات والاطوب | بالقطعة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - نجار طوبار | ٤ | التعود خالد حامد الحياينة حسب الكفاءة | حسب الكفاءة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - مساعدي نجار | ٤ | شركة البلاد | حسب الكفاءة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - عمال مرز | ٢ | التعود خالد حامد الحياينة شركة البلاد | حسب الكفاءة | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام عمان، رقم الاشعار ٣٩٢، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - خياطين مرز</td><td>١٠</td><td>القطعة</td><td>١٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - كوي</td><td>١</td><td>القطعة</td><td>٢٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - قميص</td><td>١</td><td>القطعة</td><td>٢٠٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٤ - تشطيب سيدات</td><td>٤</td><td>القطعة</td><td>٦٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - خياطين مرز | ١٠ | القطعة | ١٠٠ دينار | ٢ - كوي | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | ٣ - قميص | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | ٤ - تشطيب سيدات | ٤ | القطعة | ٦٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام مدينة عمان الصناعية، رقم الاشعار ٢١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - نجار حجر</td><td>١</td><td>شركة موبيليات حزين</td><td>١٢٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - حجار خشب</td><td>١</td><td>والخواتم، الرقيم</td><td>١٢٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - دكان موبيليا</td><td>١</td><td>والخواتم، الرقيم</td><td>١٢٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - نجار حجر | ١ | شركة موبيليات حزين | ١٢٠ دينار | ٢ - حجار خشب | ١ | والخواتم، الرقيم | ١٢٠ دينار | ٣ - دكان موبيليا | ١ | والخواتم، الرقيم | ١٢٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام مدينة عمان الصناعية، رقم الاشعار ٣٩٣، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١١</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - ماكنتجي احذية خياطة</td><td>١</td><td>المقابلين</td><td>٨٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - صانع احذية</td><td>٣</td><td>المقابلين</td><td>لغاية ١٥٠ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - نصفي بكارين</td><td>١</td><td>معرض باسم</td><td>٨٠ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - ماكنتجي احذية خياطة | ١ | المقابلين | ٨٠ دينار | ٢ - صانع احذية | ٣ | المقابلين | لغاية ١٥٠ دينار | ٣ - نصفي بكارين | ١ | معرض باسم | ٨٠ دينار | <p>وظائف شاغرة</p> <p>المراجعة مع مكتب استخدام الزرقاء، رقم الاشعار ٨، التاريخ ١٩٨٧/١٠/١٢</p> <table> <tr> <th>المهنة</th><th>عدد</th><th>مكان العمل</th><th>الحد الأدنى للراتب الشهري</th></tr> <tr> <td>١ - عامل مكبس</td><td>٤</td><td>الشركة العربية لصناعة الحديد والمصلب</td><td>٦٥ دينار</td></tr> <tr> <td>٢ - عامل مقص</td><td>٢</td><td>القطعة</td><td>٦٥ دينار</td></tr> <tr> <td>٣ - ماكنتجي تربيط</td><td>٢</td><td>القطعة</td><td>٦٥ دينار</td></tr> <tr> <td>٤ - صيانة</td><td>٤</td><td>القطعة</td><td>٦٥ دينار</td></tr> </table> | المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | ١ - عامل مكبس | ٤ | الشركة العربية لصناعة الحديد والمصلب | ٦٥ دينار | ٢ - عامل مقص | ٢ | القطعة | ٦٥ دينار | ٣ - ماكنتجي تربيط | ٢ | القطعة | ٦٥ دينار | ٤ - صيانة | ٤ | القطعة | ٦٥ دينار |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - خياطين مرز | ١٠ | القطعة | ١٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - كوي | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - قميص | ١ | القطعة | ٢٠٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ - تشطيب سيدات | ٤ | القطعة | ٦٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - نجار حجر | ١ | شركة موبيليات حزين | ١٢٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - حجار خشب | ١ | والخواتم، الرقيم | ١٢٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - دكان موبيليا | ١ | والخواتم، الرقيم | ١٢٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - ماكنتجي احذية خياطة | ١ | المقابلين | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - صانع احذية | ٣ | المقابلين | لغاية ١٥٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - نصفي بكارين | ١ | معرض باسم | ٨٠ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المهنة | عدد | مكان العمل | الحد الأدنى للراتب الشهري | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١ - عامل مكبس | ٤ | الشركة العربية لصناعة الحديد والمصلب | ٦٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢ - عامل مقص | ٢ | القطعة | ٦٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ - ماكنتجي تربيط | ٢ | القطعة | ٦٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ - صيانة | ٤ | القطعة | ٦٥ دينار | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

أطفال الصمت في النادي الأدبي



وليام هارت

• ضمن التعاون الثقافي بين النادي الأدبي ونادي السينما الأردني تم عرض فيلم (أبناء الصمت) والذي حازت بطلته الصماء الكيمياء (مارلي ماتلين) على جائزة الأوسكار بهذا العام عن دورها في هذا الفيلم. وبعد انتهاء العرض تحدث رئيس النادي السينمائي حسان ابوغنيم فقال:

أن هذا الفيلم هو أول أفلام المخرجة (راندا هارت) وبطلته الفيلم الحائز على جائزة الأوسكار هي حقيقة كما ظهرت في الفيلم صماء وكيمياء ولكنها رغم هذا تفوقت على زميلات لها تقدمت للمنافسة على هذه الجائزة مثل (جيسكا لانج) و (جين فوندا) و (سيسي سباك). وأنا عندما شاهدت هذا الفيلم كنت اعتقد أن الجائزة من حق الممثل (وليام هارت) الذي سبق وأن حصل على هذه الجائزة وذلك بسبب الجهد المبذول الذي بذله أثناء تعامله مع هذه الممثلة الصامتة. ولكن هذا لا يعني انتقاما من أداء الممثلة ودورها المرسوم بشكل دقيق.

ولا بد من الإشارة إلى أنه هناك كثير من الأفلام تناولت الأشخاص الذين يعانون من إعاقة جسدية وكانت ترتبط بنوع من التحليل النفسي. ولكن هذا الفيلم تميز عن غيره لأنه عندما تناول هذه العلاقة الإنسانية لم يحاول أن يهبط بها إلى المبالغة الشديدة من أجل خلق نوع من الشفقة والتعاطف مع الشخصية. وهذا ما جعل الفيلم يرتفع عن السقوط في الملبو دراما خلافا لكثير من الأفلام السينمائية لا يوجد في الفيلم ما يثير الدهشة أو هناك ابتكار لوسائل جديدة في التعبير السينمائي ولكن يمكن القول بأنه قد تم تنفيذ بطريقة جيدة وكذلك إدارة الممثلين والتوظيف الجيد للموسيقى وحركة الكاميرا. إلا أنه رغم ذلك لم يطرح شيئا واحدا على مستوى لغة السينما والفيلم واضح وبسيط يحقق الغاية والتمتع للمشاهد في أن واحد.

وبعد ذلك دار نقاش حول الفيلم بينه الدكتور عمام ماش الذي قال بأن هذا الفيلم يعالج مواءمات إنسانية ويظهر مسألة نظرة المجتمع إلى هؤلاء المعاقين والذين فقدوا نعمة السمع والنطق. ولكن السؤال هو: هل اعتمد الفيلم على التجارب التي قام بها علماء النفس وعلى خبراتهم في هذا المجال؟ وهل تم توظيف هذه المسألة للإغادة سينمائية منها؟

حسان ابوغنيم قال: لقد استفاد الفيلم كثيرا من النظريات الحديثة في مجال التعامل مع المعاقين. كما أن هناك اهتمام خاص بهذه المسألة من خلال اختيار الممثلين لقائهم في حقلية تعاني من الإعاقة. وهذا الاختيار جاء للتعبير بصدق وواقعية عن هذه الشخصية. حيث لاحظنا الانفعالات وتعبيراتها المؤثرة سواء في حالة الرضا أو الغضب أو الفجدة وكافة الأحاسيس الإنسانية التي تم نقلها بشكل قريب جدا من المشاهد.

هيام كملات قالت بأن الفيلم حاول أن يلفت نظر المجتمع إلى هذه الفئة. والتي تعاني حالة من الانغلاق على نفسها وذلك لصعوبة الاتصال معهم. كما ركز الفيلم مسألة مراعاة أحاسيس ومشاعر هذه الفئة. واعتقادنا أن الممثل (وليام هارت) كان مبدعا حقا في أداء دوره وأنه يستحق عليه جائزة بسبب هذا الجهد الخارق الذي بذله أثناء تعامله مع هذه الشخصية.

الدكتور عمام ماش قال بأن هذا الفيلم حاصل على جائزة الأوسكار لما هي المعايير التي تحكم هذه الجائزة.

أفلام صينية في موسكو

بدأ في الاتحاد السوفياتي امس أول مهرجان الأفلام الصينية منذ حوالي ثلاثين عاما ويستمر أسبوعا ويضم المهرجان الذي يقام في مدن موسكو وكيفيف وعددا من المدن السوفياتية الأخرى عرضا

ملاحظات هامة حول المسلسل الكويتي بيت الأوهام



احمد عبدالله سويلم

المسلسل كان هناك نقاش بينه وبين زوجته أقدم حنا علاء «ابومساعد» بزوجته «امنة» (حياة الفهد) ليس من حقه أن في هذه الحالة أن يتزوج وبالحال لا بد من أن يقع بالمعصية على الرغم من معرفتنا الأكيدة بأن المال يفعل المعجزات هذه الأيام. رجل كمثل «ابومساعد» مقتدر ساديا ونفسيا وصحيا ويستطيع أن يقوم بالأمور التالية للزوجتين المعاملة والمهيب، والنفقة إلا الميل القلبي، تثار من أجله كل هذه الضجة لأنه أتى طريق الحلال ذلك الطريق السليم، ونتيجة لهذه الضجة يصل هذا الرجل إلى طريق مسدود خلال يوم واحد من زواجه ويبدأ بطلب كل من حوله حتى أخاه «سامي»... هذا يعني؟

حتى أن أخته الصغرى وهي رمز الخير في هذا المسلسل كانت مترددة إلى أن وصلت إلى مرحلة لم تشارك هذا الزواج الحلال ولم تتقبله.

والسؤال الذي يطرح نفسه: هل ان «ابومساعد» إذا أتى طرق المعاصي

هذه الثقافة الجديدة ستحدث عنها وهي أرساء العادات الأساسية لنهضة جديدة ومتطورة في المسرح الأردني. هذه الانتقادات هي ولادة مسرح دائم مجهز بكافة التجهيزات والمعدات الحديثة والمستخدمة في أحدث المسارح العالمية.

والسؤال المطروح... هل ستحل مشكلة الكثير من الفنانين الذين يتكسبون ويأمنون من المهووم والعقبات التي يواجهونها. ونظرة واقعية وموضوعية لحوال المسرح الحالية نجد أن مشكلة الممثل قد حلت إلى حد كبير، فبعد مسرح دائرة الثقافة الصغرى في إمكاناته ومساحته أصبح لدينا مسرحين دائمين ومسرحين آخرين شبه دائمين، والكثير من المسارح على مستوى المدارس والكلبيات والجامعات.

ويبقى بعد ذلك الإنتاج الكمي والنوعي، فبالرغم من أن إنتاج مسرحية أو اثنين أو حتى ثلاث مسرحيات كل موسم... كما هو الآن لنأخذ نورد مسرحا غنيا، في عطائه لهذا المسارح الكثيرة التي وجدت... أما من حيث النوع فكلما تزايدت واجامعات تخرج كل سنة العشرات من حملة الدبلوم والبكالوريوس والماجستير في الأدب والفنون والمصاحفة والعلوم... أي أن مشكلة النقص في أن تكون مسية لأن المجتمع يحسوي الكثير من الإقبال الواعدة التي تنتظر الفرصة فقط.

العناصر الداخلية في العمل المسرحي... وأبعد الشكيات لما أكثر الصوامع منذنا وما أكثر الشباب المتهتمين للتعلم... ويكفي أن برنامج تلفزيوني واحد

المسرح الأردني والإثارة الجديدة

كان يعرض في السابق... كانت تحوي حقلية الوحدة على أكثر من عشرة موعودين... فما بالك إذا كان هناك في الدورة الواحدة خمسة عشر حقلية أو أكثر.

أما السادة المستقلة للكتابة... فمكتنا المعاصرة ما مائة وما أعفها من آثارها، خضية يجب أن يروي فيها الأدباء نضائهم وتعضيمهم للكتابة... وإذا لم يبدوا فيها شيئا، فما أغنى تاريخنا وحضارتنا من الامثلة والصور المماثلة لصور كثير من شعرا الآن. أما الدعم المادي... وكما طرحت هذه المشكلة... فصدوقني أنه مجرد أن يأخذ الجمهور الأردني المسرح بجدية ويتأمله معه فانه سيبدوا ويلا حدود إلى دعمه دون قيد أو شرط. لكن المشكلة أننا عاجزون عن إيجاد هذه الألفة والصحة وأقترح لحل مشكلة الدعم المادي، أولا: أن تأخذ بعض الجمعيات الخيرية على عاتقها إنتاج وإقامة بعض المسرحيات التي تشاعها في التعبير عن أهداف هذه الجمعيات ومطالباتها وبالتالي حين تحقيق المطلوب تصبح هذه المسرحية

كان يعرض في السابق... كانت تحوي حقلية الوحدة على أكثر من عشرة موعودين... فما بالك إذا كان هناك في الدورة الواحدة خمسة عشر حقلية أو أكثر.

أما السادة المستقلة للكتابة... فمكتنا المعاصرة ما مائة وما أعفها من آثارها، خضية يجب أن يروي فيها الأدباء نضائهم وتعضيمهم للكتابة... وإذا لم يبدوا فيها شيئا، فما أغنى تاريخنا وحضارتنا من الامثلة والصور المماثلة لصور كثير من شعرا الآن. أما الدعم المادي... وكما طرحت هذه المشكلة... فصدوقني أنه مجرد أن يأخذ الجمهور الأردني المسرح بجدية ويتأمله معه فانه سيبدوا ويلا حدود إلى دعمه دون قيد أو شرط. لكن المشكلة أننا عاجزون عن إيجاد هذه الألفة والصحة وأقترح لحل مشكلة الدعم المادي، أولا: أن تأخذ بعض الجمعيات الخيرية على عاتقها إنتاج وإقامة بعض المسرحيات التي تشاعها في التعبير عن أهداف هذه الجمعيات ومطالباتها وبالتالي حين تحقيق المطلوب تصبح هذه المسرحية

فحقي فاروق العويوي

أول بيع بالمزاد في تشيكوسلوفاكيا تشبه تشيكوسلوفاكيا للمرة الأولى منذ ٣٥ سنة مزادا علنيا للمسكوكات والتحف في نهاية الأسبوع وعرضت شركة كلينوتس التي تنظم المزاد في برنو ٢٠٠ كم جنوب شرقي براغ ١٣٦ قطعة عملة قديمة و ٣٣ قطعة ندية لعملة بأسعار تبدأ من مائة دولار إلى ٢٨٠ ألف كرونا تبلغ قيمتها

أول بيع بالمزاد في تشيكوسلوفاكيا تشبه تشيكوسلوفاكيا للمرة الأولى منذ ٣٥ سنة مزادا علنيا للمسكوكات والتحف في نهاية الأسبوع وعرضت شركة كلينوتس التي تنظم المزاد في برنو ٢٠٠ كم جنوب شرقي براغ ١٣٦ قطعة عملة قديمة و ٣٣ قطعة ندية لعملة بأسعار تبدأ من مائة دولار إلى ٢٨٠ ألف كرونا تبلغ قيمتها

«كابوس مسرحي»

سرت وحيدا تقبل الخطورة، منكم القوي في الطريق العام، أرقب ذلك... تأمل تلك، اطرد أفكارك بعيدا، ساقطت قدامي إلى مكان عريض مسرحي، ولفت انتباهي وجود لافتة كبيرة تعلن عن مسرحية كوميدية ضمن نجوم وإبطال الشائنة الفنية واجهني حشد من الناديين أمام الباب الرئيسي حتى اعتقدت أنني وسط مظاهرة مسرحية، سافر ذهني بعيدا حيث التظاهرات المسرحية الإغريقية القديمة. فارتعش العمل في جسدي، لم اصدر ما رأيته عيني أمام نظائري وما سرده علي ذهني وقتما فقررت الدخول. دخلت وفود وتشاجرت وفود، حتى مع السكون المائلة ترقيا لبده العرض المتطور... لفت نظري ظاهرة الأقواء المقفوعة الصرسومة على وجه معظم الجمهور، فاقنعت نفسي أنها ربما من قلة الأكسجين في المسالة أو ربما تكون حركة استعداد من الحضور للبدء في إطلاق القهقهات العالية. وما أن بدأ العرض حتى بدأ الجمهور طلح المصحات والصراخ والتفريق والصغير والحاد كانه «في رقة عرس» أو «سوكب احتفالي» لا أدري لماذا يصرخون وعلى ماذا يقهقهون عندما فقط أخذت أفقد السمع وبدأت رويدا..

قلت لنفسي اعتمد على عيني في الاستماع فطالما ردد استاذي الكبير هذه المقولة «اسمع بعينك وشوف بأذنك» ولكن حتى مع أذن فصح فيها فسميت كأنها بحاجة إلى من يساعدونها لأنني لم أعد أرى أيضا سوى خيالات تتحرك وتترافق أمامي لم أعد أفرق بين الأشياء والمسلات وبين الدليل والبيوع... كونه العرض المسرحي اقتصر على هذين اللونين «مضى معظم الوقت وأنا جالس مثل الأقرش في الزفة» لا أرى سوى خيالات ولا اسمع إلا بعض المصحات بين الحين والآخر.

قلت لنفسي لا بد أن أوقفه فقلت فقلت بدأ يساورني ولكني لا ألت الانتباه إلى أيها. بقيت على هذه الحالة حتى شعرت بالحدوث ففريق الخشاق وكما كنت أود الخروج فبقيت مكثما لأناس ومقعد الأضواء حتى وصلت الباب الخارجي بقدرة قادر. وأول ما وقع نظري عليه كان السواد الذي خرجت بنفس الطريقة التي دخلت فيها وجبرت نفس المشاجرات، وكانت هناك حركة جماعية من معظم تلك السواد أشبه بالاروكسترا، فالكمل بفرك أذنيه وعينيه بايقاع واحد لم اهتم كثيرا بتلك الحركة، كما لم اهتم بتفسيرها.

بقلم: حسن السبيله

الاستوديو قبل عشرين عاما

١٢ تشرين الاول ١٩٦٧



د. الاتاسي

عبد الرحمن عارف

تاكوي ميكي

دوريتين

• أذاعت وكالة الأنباء الشرق الأوسط أن الرئيس السوري الدكتور نور الدين الاتاسي وولده المرافق له أرحبوا بعودتهم إلى دمشق بسبب الأحوال الجوية في مطار بغداد، وذكر أن الرئيس عبد الرحمن عارف وقبيلة الدكتور الاتاسي توصل خلال المباحثات الرسمية التي جرت بينهما إلى اتفاق على عقد كبير من الخطوات الودية بين البلدين.

• توصلت الجبهة المتنافستان في الجنوب العربي وهما جبهة تحرير جنوب اليمن المحتل والجبهة القومية لتحرير جنوب اليمن المحتل إلى اتفاق حول الوحدة الوطنية وتشكيل حكومة مؤقتة وقد تم الاتفاق بين الجبهتين في اجتماع عقد في القاهرة.

• أعلن طاقم حكومي أن اللقنات جنرال نغوين فان تيو الرئيس المنتخب لفيثام الشمالية بمرور إرسال رسالة إلى المستر هوشي منه رئيس فيثام الشمالية يدعو فيها لعقد اجتماع بين الشمال والجنوب ويعرض فيها توقف وقف إطلاق النار ما عقد الاجتماع.

• قال المستر تاكوي ميكي وزير خارجية اليابان أنه لا يمكن تحقيق سلام في الشرق الأوسط باستنساب القوات الإسرائيلية فقط من الأراضي التي تحتلها وإنما يجب إيجاد طرق لضمان مستقبل (إسرائيل) في نفس الوقت مع سحب قواتها.

• وضع اللقنات كولونيل اودوميفو اوجوكو زعيم اقليم بيلار الأنصالي اليوم على جنوده الذين أطلقوا النار على زملائهم من الخلف وقصوا العاصمة بانفسهم وأشار إلى محاولات انقلابية مزعومة شدد قام بها خونة من بيلار بالمتعاون مع حكومة نيجيريا الاتحادية.

• ذكرت صحيفة ستيمسان الهولندية أن لجنة الترشيح لجائزة نوبل من الخلف وأوصت بمنح جائزة هذا العام للبابا بولس تقديرا لاهتمامه البارز في تنمية السلام والحب.

• ذكر في أثينا أن طائرة بريطانية نفاثة من نوع إكوبيت كانت تقل (٦٦) شخصا سقطت في البحر. الأبيش المتوسط بالقرب من الساحل التركي.

حدث في مثل هذا اليوم

أمريكا وروسيا: المفاوضات أمر مستحيل بين العرب و (إسرائيل)

القاهرة - قالت جريدة الاهرام نقلا عن مراسلها في الأمم المتحدة أن الولايات المتحدة والاتحاد السوفياتي يقرمان الآن بمحاولة جديدة لمعالجة أزمة الشرق الأوسط في نطاق الأمم المتحدة وقالت الجريدة أن الرأي السائد على القيام بهذه المحاولة خلال الاجتماع الذي عقد بين ارتشولودبرغ رئيس الوفد السوفياتي في الأمم المتحدة وأناتولي دوريتين سفير روسيا في أمريكا. وقالت الاهرام أن غولدربرغ ودوريتين اتفقا على عدة نقاط في معالجة الأزمة بينهما.

١ - أن المفاوضات بين العرب وإسرائيل أمر مستحيل.

٢ - أن السبل الوحيد لحل الأزمة لا بد أن يكون عن طريق الأمم المتحدة وأن يكون العمل في الأمم المتحدة عن طريق السكرتير العام.

٣ - أن بين يوتانت متديوا له لإجراء اتصالات لحل الأزمة على أن يباشر عمله من داخل الأمم المتحدة لا من منطقة الشرق الأوسط.

٤ - دعوة مجلس الأمن إلى الاجتماع دون إجراء مناقشة واسعة حول الأزمة داخل المجلس.

وقد ظهر خلال هذا الاجتماع خلاف جوهري بين الاتحاد السوفياتي وأمريكا عن موضوع انسحاب القوات الإسرائيلية فالاتحاد السوفياتي يصر على أن يكون الانسحاب إلى المواقع التي كانت تسيطر عليها القوات الإسرائيلية قبل الخامس من حزيران، أما أمريكا فتدور أن يكون النسخ على الانسحاب غير مرتبط بالمواقع التي كانت تسيطر عليها القوات قبل (٥) حزيران، والسبب الرئيسي لموقف أمريكا يرجع إلى أنها لا تريد أن تدخل القدس ضمن المناطق التي تتسبب منها (إسرائيل).

الأخبار في صور



أسلحة كيميائية روسية

أحد الجنود السوفيات يتحدث بالميكروفون في الشارة العسكرية في ششان بالاتحاد السوفياتي يوم السبت ٣ أكتوبر ليشرح للزوار الغربيين في سادات جنيف حول نوع السلاح عن الأسلحة الكيميائية المعروفة.



استعراض حرس الشرف

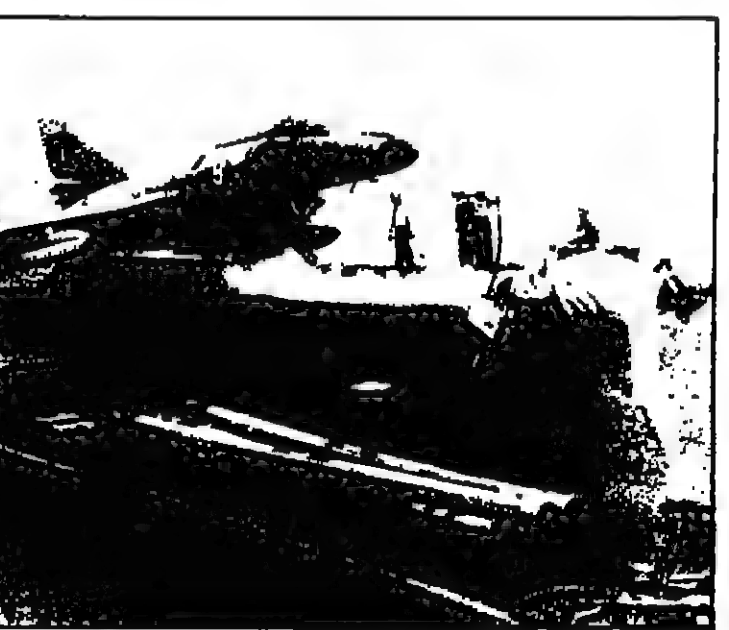


جاك شيراك، رئيس وزراء فرنسا ومعه جورج بوش نائب الرئيس الأمريكي يستعرضان حرس الشرف في مطار لوري بباريس يوم الأربعاء ٣٠ ايلول لدى وصول جورج بوش في زيارة رسمية امتد أربعة وعشرين ساعة.



كليمنصو في منطقة الخليج

طائرة انتدار المقاتلة على وشك الإقلاع من على ظهر حاملة على غارات فرنسية كليمنصو خلال التمرينات التي قامت بها في الخليج في الأسبوع الماضي. وقد توجهت هذه الحاملة مع عدد من السفن الحربية الفرنسية إلى المنطقة لحماية السفن المدنية والناقلات الفرنسية من الهجمات الإيرانية.



توسيع العلاقات الجزائرية الإيرانية

طالب إبراهيمي، وزير خارجية الجزائر وصاحب وزير الثقافة والارتقاء الإيراني قبل اجتماعهما يوم الثلاثاء ١٥ ايلول، ولد تبادل الزيارات وجهات النظر حول توسيع العلاقات الجزائرية - الإيرانية في مجالات الثقافة والفنون.



هجوم على زعيم الكونترا

أحد المتظاهرين، جوشوا لوب (٢٢ سنة) يهاجم اولفو كالبرو، زعيم عصابات الكونترا (بالنظارة) الذي كان على وشك لقاء خطاب في جامعة هارفارد. ومع أن كالبرو لم يصب بأذى إلا أنه القى خطابه.



النصائب

«ليبيا الأحقاد والثغرات» وكان سردا موجزا لما ينبغي على الولايات المتحدة ان تتوقعه من الرئيس الليبي العقيد القذافي، خلال الشهور المقبلة وكان التقرير مهما فالقذافي لم يعد مشكلة مجرمة، وإنما أصبح مشكلة كيسي بالتحديد. وتحت عنوان التقديرات الاساسية تم تلخيص استنتاجات التقرير.

أولا: يؤكد النجاح الأخير الذي احرزه القذافي في تشاد أنه سيشكل تحديا متفانسا للتصالح الأميركي والغربية.

ثانيا: تختصر المعارضة للقذافي داخل ليبيا وخارجها إلى التنظيم والفعالية، الأمر الذي يعني ان من شأن القيام بعملية سرية في هذا الصدد ان يقتضي ما يتجاوز تمرير السلاح والمال إلى بعض العناصر، إذ لا بد من معالجة مشكلات سوء التنظيم وانحدار للمقننات.

ثالثا: ان سياسة القذافي المناوئة للغرب تقدم المصالح الليبية ويحصل السوفييت على عوائد هائلة من العملات الصعبة من خلال ابرام صفقات سلاح ضخمة مع ليبيا ويقدّر التقرير ان موسكو تحصل من ليبيا سنويا على مليار دولار.

وينتقل التقرير بعد ذلك إلى القذافي نفسه فيمضي طويلا في تحليل شخصيته. ويشير التقرير إلى ان الرئيس القذافي عمده خلال سنوات طويلة إلى اعلان ان خليج سدر هو كيان ملكي ضمن يمل عرشه إلى ٢٧٥ ميلا هو خليج اقليمي بمعنى انه بكامله يعد من المياه الإقليمية وليس بالمياه الدولية ويشهف واضمو

اعادة الحصانة لعضو عربي بالكنيست

القدس المحتلة - رويترز - قال راديو الجيش ان المحكمة العليا الاسرائيلية اعادت الحصانة البرلمانية إلى عضو عربي في كبريات بلديات منظمة التحرير الفلسطينية.

وقال الراديو ان المحكمة قضت اول من أمس بأن السيد محمد معيارى عضو حزب «القائمة القومية للسلام» تصرف في إطار حقوقه عندما اهد منظمة التحرير في حديث قاده في العام ١٩٨٥.

وقالت المحكمة انه لم تكن هناك أدلة على ان السيد معيارى سينتدك القانون الاسرائيلي.

التقرير مشيرين إلى انه بينما يدور بعض التساؤل حول ما اذا كان القذافي سيفارم بالفعل بالتعرض لرد اميركي انتقامي فإن قواته المسلحة لديها اموار مستديرة بهاجمة السفن والمطارات الاميركية التي تنتهك للخط الفاصل ويختم واضعو التقرير بقولهم ان الفرض لوتوق حادث على ساحل ليبيا تتورط فيه الولايات للتحدة مرتفعة بصورة نسبية.

ويضي التقرير فيشير إلى انه اذا تمت تحية احتمال اغتيال القذافي جاتيا فإن من المتوقع ان يظل على رأس السلطة في بلاده لسنوات طويلة. ولا حظ كيسي ان الوثيقة منقولة بالكلمات التي تفيد بالاحتمالات والترجيحات والامكانات ورغم انه لم يرض عنه الا انه اشار اهتمامه بفرص وامكانية محاربة القذافي ولا حظ ان التقرير يشير إلى ان من شأن تعدد الغرب للقذافي ان يكون شيئا لصالحه يحوله إلى نوع من البطل القومي وراح يحدث نفسه بان الوكالات التي شاركت في وضع هذا التقرير قد ضمنت لنفسها من البراعة بحيث تستطيع ان تصرح حافطة ازاء كل امر يقع انظروا الم نقل لكم ان هذا يمكن ان يحدث. ومن منظور كيسي كان قول كل شيء يعني بالتحديد انه لم تقل شيئا.

واستوفت نظره العبارة الأخيرة في التقرير لانها تحدثت عن امكانية استنزاف القذافي في الموضع الذي غرق فيه في تمديد خطوته باكثر مما ينبغي؛ تشاد، وقد خاطبت هذه العبارة على الفور الحس الاستراتيجي لدى كيسي.

لم يطل الوقت قبل ان يطرح في إطار الوكالة ووزارة الخارجية اقتراح ببرنامج دعم سري لقوات الرئيس التشادي حسين حبري اطلق عليه

اسم الضمار الثاني لتمييزه عن الضمار الاول وهو الدعم من خلال القنوات الدبلوماسية للفتحة وكان هدف هيج للعلن هو اثناء اتق القذافي وارسال فيض من النفوس المملووعة من خشب الضمير إلى ليبيا وعدم كيسي إلى دفع هذه السياسة قدما.

عقدت عدة اجتماعات للتنسيق بين المؤسسات المختلفة واخيرا عقد لاجتماع في البيت الابيض بحضور ريجان تم خلاله التأكيد على الاجماع الفلسفي الاساسي الذي وصل اليه الكبار وقد اتفق هذا الاجتماع لا على مجرد تنشيط العمل السري على هذه الجبهة وإنما كذلك على تأكيد الحاجة إلى تمهيد الصورة الدولية للولايات المتحدة وسرعان ما وقع الرئيس ريجان امرا رسميا للمخابرات يسمح باعتماد عدة ملايين من الدولارات لعمليات مضادة لليبي مبر تشاد وهكذا انطلق النشاط السري الاول لكيسي من تمهيد.

في الاسابيع الأولى لتولي كيسي لمنصبه وجد ما كان يتوقعه: مؤسسة منكمشة داخل قوقعتها وكان عليه ان يغربها بالخروج منها، كان يازه اناس لن يجازفوا بالخروج ما لم يكن هناك سبب وجيه لذلك، ومن المؤكد انهم لم يخرجوا من القوقعة من أجل كارت وتوتر، ولكن بذور الجورة كانت كامنة، وكان عليه لاقناع الناس بالخروج ان يغير جوهر اللعبة، فإذا كان سلفه توتر قد اعتمد منهاجيا يقضي بتقليص للخاطرة إلى ادنى حد ممكن فإن عليه ان يبدي استعدادة للقيام بالمخاطرات وان يظهر ان الادارة والرئيس ومدير الوكالة على استعداد لاسلاك النار بالحكم.

هذوء حذر - تتمتع

قناعبة لقيادة العمليات الاسرائيلية مباشرة والرتيبة رئيس الاركان الاسرائيلي دان شومرون.

ونقلت الوكالة عن مصادر ان (٣) وحدات هندسية متطورة تابعة لسلح الهندسة في الجيش الاسرائيلي نقلت إلى منطقة النقب في جنوب فلسطين المحتلة إلى داخل لفريق الحدودي خلال الاسبوع الماضي.

ولم تستبعد مصادر مطلعة في بيروت ان تشكل القوة الحالية لجيش الاحتلال الاسرائيلي بمنطقة الشريط الحدودي فغاة كافيا للقيام ما يسمى بجيش لبنان الجنوبي بعملية واسعة في منطقة البقاع أو منطقة كسر فالوس.

من جهة أخرى، لقي مدني لبناني ممرعه واصيب اخراش منقذات انفجرت امس قبلة كانت على جانب احدى الطرق قرب بلدة بنت جبيل في لفريق الحدودي المحتل.

واكدت جبهة الانقاذ الوطني الفلسطينية في دمشق مجددا لمسكها بالاتفاق الأخير بين الفصائل الفلسطينية وحركة «اصل» لانهايا حرب المخيمات التي ادت خلال اكثر من سنتين إلى مقتل أكثر من ١٢٠٠ شخص واهابة مثل هذا العدد حتى اذار الماضي.

على صعيد الواقع في الشريط الحدودي، اشار تقرير لوكالة الأنباء للقطرية «ق.ن.ا» من بيروت إلى ان حجم القوات الاسرائيلية في هذا الشريط ارتفع خلال الاسبوعين الماضيين ليمثل إلى أكثر من ١٢٠٠ لواء مدرعة بالإضافة إلى لواء مشاة كامل التجهيز والعقاد مع خمس وحدات مساندة من القوات الخاصة

وقال سكان صيدا لـ«رويتزر» ان الترشح المدفعي القليل كان لا يزال مستمرا بعد أكثر من (٢٠) ساعة من بدء المعارك.

وشهدت محاور شرق صيدا منذ صباح امس تبادلًا متفرقا لرصاصة القنص وبعض القاذفات بين المواجه الفلسطينية ومواقع حركة «اصل» وقال مراقبون ان جوا من الهذوء الحذر يسود جبهات القتال.

والذي شهدته في طوكريوم يوم الاحد ٨٧/١٠/١١ رحمه الله واسكنه فسيح جناته.

شكر على تعازي آل أبو زهرة في الأردن والخارج يتقدمون بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل بمواساتهم ببقيدهم الغالي

الذي انتقل إلى جوار ربه اثر حادث مؤسف في رومانيا وسيشع جثمانه الطاهر ظهر اليوم من مسجد العيزرية بالسلط إلى مثواه الأخير.

تقبل التمازي للرجال في منزل والده الكائن في حي السلام قرب مصنع الأدوية وللنساء في منزل عمه بشير الموس النصور.

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

يتقدم آل القماز وعشيرة الخريصات في جميع أنحاء المملكة بوافر الشكر وعظيم الامتنان لكل من تفصل وواساهم ببقيدهم الغالي

شكر على تعازي

قالت صحف العدو

قطاع غزة

يشتمل...

عد التوتر الى قطاع غزة مرة اخرى. وقد اعد الجيش مع الخلية المسلحة يوم الأربعاء الماضي الى الان حقله ان الخطر الكامن في الضفة الغربية يظل في قطاع غزة.

قطاع غزة هو بمثابة منطقة ساخنة تنفصها جميع الموانئ الواقعة في الضفة. ان لا تتوافر هناك قاعدة اقتصادية ولا توجد اراض واسعة تسمح بالنمو.

وقد اصبح الاكتظاظ السكاني في القطاع قاعدة تساعد على قيام منظمات مسلحة خطيرة جدا، ولا تنك بل قوات الامن مستخلص العبر من الحادث خاصة بعد رجوع البص الذي يقف سواحا الى مصر، وموسم السيلحة الى مصر في بدايته.

ويوقع الجميع ان يسافر الى مصر عشرات الاف من الفلسطينيين.

الانتفاخ الكبير يجب ان تستخلص على الصعيد السياسي ان من مصر قطاع غزة مرتبط بالضفة الغربية، وبشيء الضفة الغربية مختلفة واسعة ومفتوحة فيها قاعدة اقتصادية ممتدة بالاضافة الى ان الحياة السياسية الداخلية فيها تسير باتجاه اليوم ان تسير بصورة اعتيادية.

قطاع غزة مرتبط بالضفة، لكن لا تتوافر فيه الامتيازات المتوفرة لمنطقة الضفة، ان كان للحدث الاخرى تشكل ازمة، تحذر ان الوضع الحالي لا يمكن ان يستمر، والخرقة الوحيدة لخبرة الارهاب، على المدى البعيد هي القضاء على الاسلحة والارضية التي تؤدي الى قتلها، ومن ناحية غزة يوصلنا الى عدة نتائج.

اولها، وضع خط اقتصادي جديد، حل القضية غزة كحل تمهيدي لمسالة الاراضي المحتلة بشكل عام.

ثانيا، وضع خطة اقتصادية مرحلية يمكن من ايجاد امكان عمل ومعيشة لسكان القطاع، ليس فقط من خلال العمل في مدن اسرائيل.

ثالثا، ان تفهم بل منطجة الضغط الغربية، تشير عما يحدث في الضفة الغربية، ومن هنا تعيد حل النزاع الذي ضاع في ظل التوازن القائم بين الحكومة الاسرائيلية الى طليعة المفاوضات ونخيلها الاقتصادية وتعمل على تنفيذه بسرعة.

«عل همشمار»

اقتصاد الضفة والقطاع.. وأفاق النمو

تفرض الدورة الاقتصادية في مجتمع الحرية وجود نمو مسطره تلقائي في فترة الانتعاش في حالة استغلالها بشكل اقتصادي، وتتفاوت الموارد الاقتصادية من مجتمع الى مجتمع في وجودها وحجمها وقيمتها وأهميتها وجودة استغلالها.

ولو نظرنا الى اتجاهات النشاط الاقتصادي والاجتماعي في مجتمع الضفة الغربية والقطاع لوجدناها اتجاهات راسمالية في الغالب، ولا يمكن القول ان ظروف المنافسة السائدة فيها، بنفس درجة التحرش السائدة في اميركا او لروسيا او المجتمعات الراسمالية الاخرى كالنيابان او هونغ كونغ.

وهنا لا بد من الإشارة الى ان الضفة الغربية والقطاع غزة لا تشكلان وحدة اقتصادية مستقلة الا انه يتوفر فيها عناصر احدى من العوامل المشتركة التي تجعل التبادل لا يعود الى الدورة ثانية لصالحها في تنشيط الدورة وإثرائها وزيادة فعالية حركتها التي تعود الى تراكم الخبرة ورأس المال، وانها تخرج في اتجاهين.

الاول، لشراء سلع وخدمات من السوق الأوروبية والأمريكية والعالمية الاخرى احيانا، ولو نظرنا الى هذه السلع والخدمات فاننا نجد كمالها في غالب الاحيان وان اهم ما تمتاز به السلع الكسالية ارتفاع الاسعار وتحقيق ارباح عالية لمنتجها، في الوقت الذي تحقق فيه اشباع الحاجات اقل بكثير من

السلطات الاسرائيلية تخطط لتنفيذ شارع ٦٠ بين الخليل والقدس



علم ان السلطات الاسرائيلية تنوي البدء في تنفيذ مشروع شارع ٦٠ الذي يربط الخليل بالقدس والذي يمر عبر اراضي الضفة الغربية، بطول ٨ كيلومترات الامر الذي سيؤدي الى ضم مساحة ما يقارب ١٠٠٠ دونم من قسائم ارض السهل، وابو سود وراس صلاح وغيرها.

ويذكر ان السلطات الاسرائيلية كانت قد قررت في الشارع المذكور بتاريخ ١٩٨٦/٧/١، وذلك لتفجير مسار السيارات الاسرائيلية القادمة من الشمال الى الجنوب او بالعكس.

ومن المقرر ان يمل عرض الشارع الى حوالي ٢٠٠ متر منها ٥٠ ميما و ٢٥ متر من كل جانب كمطلة ارتداد يجرى فيها البناء.

سرد يشجب اعتداء شبان يهود على مجموعة من العرب

شجب عضو الكنيست يوسي سريد من حركة «رائس» الاعتداء الذي قامت به مجموعة من شبان اليهود على مجموعة من العرب في قرية «سيدا» قرب حيفا.

وصرح سريد انه سيطلب بحث الموضوع في جلسة اللجنة الخارجية والامن التابعة للكنيست.

كما طلب من وزير الدفاع الاسرائيلي اسحق رابين ان تقدم قيادة جيش الدفاع الاسرائيلي الجنديين الذين شاركوا في الاعتداء الى المحكمة.

واضاف سريد يقول، ان كل صاحب ضمير يشجب هذه الاعتداءات وعليه ان يتحرك كالكائنات.

موضوع المؤتمر الدولي.

حالة قيامها او اذا كانت قائمة هذا إضافة الى تسهيل الطريق أمام الشركات الإسرائيلية لزيادة قدرتها التنافسية أمام الشركات المحلية وحرمان الشركات المحلية من ذلك.

ب - انعدام الوعي في مجتمع الضفة والقطاع والاتجاهات الخاطئة للتفكير الاستهلاكي والاستثماري لهما، فما هو كمال جدا أصبح ينظر عليه على انه ضروري من قبل غالبية افراد المجتمع فلا يستغرب مثلا ان يعتبر التفكير وجود سيارة خاصة للسرعة أصبح من الضروريات، او ان تغيير الاناث للبيت من شراء تلفزيون ملون أصبح من الضروريات كذلك، على الرغم من ان الواقع يثبت ان اية أسرة يمكن ان تعيش حياة سعيدة بأثاث بسيط طيلة حياتها.

وبدون سيارة خاصة وبدون تلفزيون. وان التفكير الاستهلاكي السليم لا يعتمد على الضروريات الا ما كان من الماكمل والغريب للملبي التواضع لكل منهما وما عداه يعتبر كماليا لا يلزمه الا اذا امتلكت عشرة اشخاص منه مثلا.

اما التفكير الاستثماري فان غالبية المجتمع توجه في استثمارها الى مشاريع غير انتاجية وغير مجدية فالخضراوات التي جمعت من الخليل او من التجارة على سبيل المثال يتم فيها بناء بيت وشراء اثاث وسيارة وانفاق الباتني على مشروعات الزواج، وبالتالي كان

«عن القدس»

طالب المحامي الاسرائيلي فيكتور هيلمان، السلطات الاسرائيلية المختصة السماح بكامل محكمة الخبير الفني الذي مرخصا فعنقوا بصورة علنية وذلك ابتداء من الجلسة القادمة التي ستعقد في المحكمة الاسرائيلية، في الاول من شهر كانون الاول القادم.

ومن المقرر ان تقتصر هذه الجلسة على الاستماع لشهادات شهود الدفاع من قبل المحامي وذلك بعد انتهاء الادعاء العام من عرض شهوده والاستماع لهم منذ شهر ونصف. وقد تقرر ان يكون فعنقوا نفسه الاول الذي يستمع اليه المحكمة وبعد ذلك ستستمع لشهادة مراسل صحيفة «الصنادي» تيمز، البريطاني جيتز هونام، الذي نشر المعلومات التفصيلية عن المفاعل الذي الاسرائيلي في «ديمو»، الذي كان يعمل فيه فعنقوا.

مقتل ضابطين اسرائيليين في حادث طرق

ذكرت اذاعة الجيش الاسرائيلي ان شاحنة عربية من جنين اجتاحت سيارة جيب عسكرية تابعة للجيش الاسرائيلي مساء امس الاول على طريق العقولنة - حيفا، مما ادى الى مقتل العقيد الركن ابيئو علم مجاز ٣٦ عاما، والملازم اول يوسي دغان ٢٤ عاما، كما اصيب السائق جديعون زراي ٢١ عاما بجروح بليغة، وتم نقله الى مستشفى رامات في حيفا للعلاج.

وقد تم اعتقال السائق العربي للتحقيق معه.

«كاخ» تحرض ضد العرب!

وزعت حركة «كاخ» العنصرية امس الاول منشورا في القدس العربية تحرض فيه ضد العرب الذين يعملون في المؤسسات والمصانع الاسرائيلية، ودعت فيه الى فصلهم لاجل استبدالهم بعامل من اليهود.

وجاء في المنشور الذي ظهرت في وسطه صورة لخبر نشر في إحدى الصحف العبرية حول مغالبة العرب في أحد المصانع الاسرائيلية باقلمة مسجد اثنى يطيلون بمسجد ويهتفون به.

العرب استولوا على اماكن عملنا، والان يطيلون باقلمة مسجدا! ما الذي سيحصلون به غدا؟! الحل: عمل اليهود!!

حركة «كاخ» - القدس

وظائف شاغرة

المراجعة مع مكتب استخدام مدينة عمان الصناعية، سحاب، رقم الاشعار (٢٠) الحد الأدنى للراتب الشهري

١ - محل باطن ١٥ المدينة الصناعية سحاب من ٨٠ - ١٠٠ دينار

٢ - سائق رافعة برجية ١ المدينة الصناعية سحاب من ٨٠ - ١٠٠ دينار

اعلان طرح عطاء للمرة الثانية

تعلن بلدية العقبة عن حاجتها لتوريد سيارة خاصة لاستعمال رئيس البلدية فعلى ذوي الاختصاص ممن يرغبون بالدخول بهذا العطاء تقديم عروضهم الى مكتب السكرتير البلدية غير متأخرة عن الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس الموافق ١٩٨٧/١٠/١٥ مرفقا بكل عطاء كفاية بنكية او شيك مصدق بقيمة ٧٠٪ من قيمة العطاء.

ملاحظة: اجور الاعلان على من يرسو عليه العطاء.

رئيس لجنة بلدية العقبة احمد طه الكباريتي

اعلان طرح عطاء

توريد سيارة بك اب صادر عن مجلس قروي الكرامة

يعن مجلس قروي الكرامة عن طرح عطاء شراء سيارة بك اب فعلى الراغبين بالتقدم لهذا العطاء مراجعة المجلس القروي لاستلام نسخة العطاء خلال ساعات الدوام الرسمي، برفق بالمروض تأمين مقداره ١٠٪ من قيمة العطاء على شكل كفاية بنكية او شيك مصدق.

تقبل العروض في موعد اقضاء الساعة الثانية عشر من يوم السبت الموافق ١٩٨٧/١٠/١٧ م.

ملاحظة: اجور الاعلان على من يرسو عليه العطاء.

يوسف ابو ديه رئيس مجلس قروي الكرامة

البناء

نشرة لمرة واحدة

اصدر اتحاد لجان الطلبة الثانويين في الارض المحتلة نشرة لمرة واحدة بعنوان «العطاء» وقدماحت للنشرة قوائم ومشاكل الطلبة الثانويين كما اشتملت على نشاطات وانواع الاتحاد وعدة لوحات للفنان ناجي العلي.

العمالون في بيرزيت وبيت لحم يطالبون بإعادة الحياة الأكاديمية في «النجاح»

اصدرت نقابة العمالون في جامعتي بيت لحم وبيرزيت، بياناً عبرت فيه عن الامالين في هاتين النقطتين ان يجري في جامعة النجاح من لحداد مؤسسة أدت الى تعطيل العملية الأكاديمية، كما اهاب بالبيان بمجلس الامناء وادارة الجامعة العمل بحزم على تطبيق قوانين وانظمة الجامعة واعادة الحياة الأكاديمية في القرب وقت ممكن.

من جهة ثانية، عقد اجتماع قبل ايام ضم نقابة العمالون في جامعات «النجاح» وبيرزيت، وبيت لحم، وذلك في مقر نقابة العمالون في جامعة بيت لحم ثم خلاله بحث اوضاع الموظفين والعمالون في هذه الجامعات كما وتم الاتفاق في هذا الاجتماع استمرار التنسيق بين النقابات الثلاث.

انقلاب سيارة على طريق دير البلح / خانينوس واصابة ستة مواطنين

انقلبت سيارة جيب على طريق دير البلح / خانينوس، كانت تقل ستة مواطنين من دير البلح اصيبوا بجراح مختلفة جراح التين منهم خضرة وهم: عمر يوسف ابو معليق - ١٨ عاما - وولده يوسف ابو معليق - ١٨ عاما - وولده يوسف ابو معليق - ٢٠ عاما - كما اصيب بجراح ممتدة كل من وائل عطية يوسف ابو معليق - ١٢ عاما - وعلي حسن عبدالمسلم النجار - ١٨ عاما - ويكر يوسف معطى ابو معليق - ١٥ عاما - وغان عابد ابو معليق - ٢٢ عاما - وقد نقلوا جميعا الى مستشفى ناصر في خانينوس.

اعتصام تضامني مع عبدالناصر ابو عزيز

جرى صباح يوم امس الاول ولادة ساعتين اعتصام جماهيري ضم طعاعات طلابية وعملية ونسوية ونضوية في مقر الصليب الاحمر الدولي بالقدس، وذلك تضامنا مع المعتقل المهد بالايحاء عبدالناصر ابو عزيز من مدينة جنين.

وقد رفع المعتصمون مذكرة الى هيئة الصليب الاحمر ناشدت العمل على الغاء اقرار الايحاء بحق ابو عزيز الذي يعتبر العمل الوحيد لاسرته على مطلب وجوده بين اهل ونويه.

ويذكر ان المعتقل ابو عزيز وهو احد طلبة جامعة النجاح، اعتقل للمرة الاولى في عام ١٩٧٤ وحكم عليه بالسجن مدة سبعة شهور ثم جرى اعتقاله مرات عديدة اخرى كان اخرها ١٢ شهرا، وكررت السلطات الاسرائيلية بعدها ابعاده عن ارض الوطن.

الاعتراف بشهادة جامعة الحسن الثاني

قررت الجهات المختصة اضافة جامعة الحسن الثاني في المغرب الى قائمة الجامعات وكليات الحقوق المعترف بها حسب قانون الحاميين الفلسطينيين الاردني والمعمل به في الضفة.

وبذلك بحق لخريجيه هذه الجامعة تلقى التدريب المطلوب حتى يتأهلوا لاجازة «الترافق» امام المحاكم في الضفة.

طوقان يستقبل قنصل فرنسا العام

استقبل محافظ طوقان رئيس بلدية نابلس امس الاول قنصل فرنسا العام في القدس، وقد اطلع طوقان القنصل الفرنسي على اوضاع بلدية نابلس بصورة خاصة واطلاع المؤسسات العامة في المدينة بشكل عام.

وقد طالب رئيس البلدية ان تقدم الحكومة الفرنسية ومجموعة دول السوق الأوروبية المشتركة دعما ماليا لتنفيذ مشروعات البلدية التطويرية.

بحث خطوات تقوية محطة مشروع كهرباء بلدية نابلس

ترأس حافظ طوقان رئيس بلدية نابلس امس الاول اجتماعا ضم مهندسين تقنيي الكهرباء والميكانيكا في البلدية، وتم بحث خطوات العمل لمشروع محطة كهرباء مشروع بلدية نابلس، كما اطلع من المهندسين على سير العمل في المحطة وعلى تركيب الحلات الجديدة من اجل تقوية التيار الكهربائي في المدينة.

امس احتراق ارضي بمنع هدم منزل المرحوم الجمل

اصدرت المحكمة العليا الاسرائيلية امرا احترازا بمنع سلطات الحكم العسكري في قطاع غزة من هدم منزل محمد الجمل في ربح، وكان ارحوم قد استشهد في اشتباك مع الدورية الاسرائيلية في مدينة غزة قبل ثلثة ايام.

نظام داخلي للاتحاد العام لنقابات اصحاب المهن الصناعية

يجري الاعداد لنظام داخلي للاتحاد العام لنقابات اصحاب المهن الصناعية في منطقة نابلس، والجدير بالذكر انه ينصوي تحت هذا الاتحاد ١٦ نقابة تضم مئات الاعضاء في نابلس وطولكرم وقلقيلية وجنين.

عادوا الى بيوتهم والسبب باض «ايغد ١٢»

حرم جميع المدارس الثانوية من قرى ام طوبا وصور باهر والمكير والواد من الرصاص الى مدارسهم في ساعات الصباح وذلك بسبب امتناع باض ايغد رقم ٦٤ عن السير على هذا الشارع، الامر الذي جعلهم يبعدون منازلهم بعد انتظار ما يزيد على الساعتين.

الجدير بالذكر ان هذا الباس هو الوحيد الذي يسير على هذا الشارع.

انتخاب هيئة ادارية جديدة لنقابة الصناعات المعدنية بقطاع غزة

تم في اتحاد النقابات العمالية الفلسطينية في قطاع غزة اجراء انتخابات لنقابة الصناعات المعدنية بقطاع غزة وكان عدد المرشحين سبعة اعضاء وهم: صالح عبدالمسلم ومحمد النجار ونبيل مينا ومخير صلاح وعدنان مدله ورأس البياري ومخير الشبيبة.

وقد فاز بمجموع الترتيبات ويستلم توزيع المناصب الادارية خلال الاسابيع الحالي وكانت الانتخابات نقابة عمال الصناعات المعدنية في خاتمة للانتخابات التي حصلت في الاونة الاخيرة في النقابات الست التي يتكون منها الاتحاد وهي نقابة البناء والنجارة ونقابة الخدمات العامة ونقابة السائفين ونقابة الخياطين وعمال النسيج ونقابة الزراعة ونقابة الصناعات المعدنية.

وستجتمع اللجنة لبحث ما يقدم مضلة جماهير العمال ويذكر ان هذه هي المرة الاولى التي تجري فيها انتخابات للنقابة المذكورة منذ عشرين عاما.

وبهذا تكون النقابات العمالية المثلة في اتحاد النقابات العمالية الفلسطينية قد حققت لزام خطوة كبيرة باكتمال الانتخابات للجنة التنفيذية.

١٢ شخصا من «طرعان» يعلنون الانسحاب من المجلس الشيعي الاسرائيلي

اعلن اثنا عشر شخصا من قرية «طرعان» قضاء الناصرة انسحابهم الجماعي من الحزب الشيوعي واصدروا بياناً في الناصرة وقراه اثم قيادة الحزب الشيوعي الاسرائيلي بدفن الديمقراطية داخل الحزب واتباع اساليبكم الاثواء ضد الاعضاء الذين يحاولون توجيه انتقادات لمارسات الحزب مخالفة للدستور. كما اتهم البيان قيادة الحزب الشيوعي بسوء التصرف باموال الحزب وسؤساته بما في ذلك الجباية المحلية التي يترأسها اعضاء في الحزب وفي الجبهة الديمقراطية والسلام والمساواة التي يتزعمها الحزب الشيوعي.

والمنسحبون الموقعون على البيان هم عبدالله شعبان، اسعد بدر، الدكتور سليمان عبيد، نخلوم بدر، نظيم زرعيني، صالح بدر، كوليت عبيد، ختام بدر، مروان صلاح غين، اسماعيل شعبان، ابراهيم الخطيب وخالد بدر.

الافق العربي والدولي

الحد من التسليح ولعبة العبادة والخنجر

تضاربت وجهات نظر الحلفاء الغربيين حول الاتفاق المبدئي لإزالة الأسلحة النووية متوسطة المدى من أوروبا. ففخبراء العسكريين يؤكدون بأن الاتفاق من المنظور الاستراتيجي سيكون في صالح الاتحاد السوفياتي لسببين رئيسيين.

الأول: أن القوات التقليدية لحلف وارسو تسوي ضعف مثيلتها في حلف الأطلسي. الثاني: أن الصواريخ السوفياتية بعيدة المدى تستطيع ضرب الأهداف التي كانت في نطاق الصواريخ المتوسطة.

وهذا يعني أن على حلف الأطلسي زيادة قواته التقليدية لإعادة التوازن أو عمل الصواريخ على تقليص قوات حلف وارسو. ويقول اللورد كارنغتون أمين عام حلف شمال الأطلسي: «إذا وقع الاتفاق قبل نهاية هذا العام، فإن عملية إزالة الصواريخ المتوسطة ستستغرق ما بين ثلاث إلى أربع سنوات. وفي غضون ذلك، سيكون التفوق لحلف وارسو في القوات والأسلحة التقليدية. وبالتالي ينبغي على حلف الأطلسي اتخاذ جانب الحيطة والحذر إلى أن يتم إعادة التوازن على هذا الصعيد».

ومع ذلك فقد رحبت عواصم غرب أوروبا بالاتفاق المبدئي ووصفته بأنه يحقق حلمًا طال انتظره من تقليص الأسلحة النووية من شرق وغرب أوروبا. والحقيقة أنها المرة الأولى التي يصبح فيها الاتفاق على تفكيك وإزالة نوع معين من الأسلحة أمراً ممكناً.

لكن حتى لو وقع الاتفاق فستظهر صعوبات جمة في تطبيقه. خاصة فيما يتعلق بعملية الرقابة والتفتيش المتبادل للناكز من احترام نص وروح الاتفاق. فالأمر الصناعي مستحيل رصد وتصوير الصواريخ المخفية في العراء. لكن هذه الأفعال لا تستطيع رصد الصواريخ الجاهزة للإطلاق والمخفية في مخزن مثلا أو المخفية في خندق منوع سيعا وأن أحدها متوسط.

ولقد كانت قضية التفتيش والرقابة المتبادلة من أهم عوامل الخلافات في ملف الحد من التسليح. فلما تم تجاوز هذه العقبة، والاتفاق على صيغة للطرفين بشأنها، وأزيلت الصواريخ حسب البرنامج الزمني المحدد، فستكون الاتفاقية بلا شك نقطة البداية على طريق الحد من التسليح النووي.

ومن الواضح أن الصواريخ مخصصون لنواياهم بهذا الصدد لأن أي اتفاق للحد من التسليح بما في ذلك تخفيض حجم القوات التقليدية ينعكس للزعامة الجديدة في الكرمي تخصيص جزء أكبر من الموارد. للمضي في حملة إصلاح وتطوير الاقتصاد. كما أن الإدارة الأمريكية راغبة في تنفيذ هذا الاتفاق. ومع ذلك فلا ينبغي أن ننسى حقيقة مفرقة، وهي أن محادثات الحد من التسليح قد بدأت عمليا في منتصف الخمسينات، ورغم التوصل إلى بعض الاتفاقيات مثل (سولت - ١) و (سولت ٢) فلقد تضاعفت كمية ونوعية الأسلحة النووية خلال العقود الثلاثة من محادثات الحد من التسليح. ربما أكثر من مائة ضعف عما كانت عليه. حتى أن ثمة أبحاث تجري لعسكرة الفضاء. وبالتالي فإن لعبة العبادة والخنجر مستمرة طالما استمرت الشكوك المتبادلة.

رشيد احمد ابو عيدا

جبهة افريقية

بقلم: هيجو سادا وحزمة كلدي

ايران تجدد نفسها معزولة تماما بين دول العالم



في ٢٢ ايلول (سبتمبر) ١٩٨٧ دخلت حرب الخليج عامها الثالث لكن إيران لا تشعر في بداية العام الجديد من الصراع بنفس الثقة التي كانت تتمتع بها في العام الماضي. حيث كانت الأسلحة الأمريكية والأسرائيلية تنهال عليها بكثرة وكانت علاقات طهران مع بريطانيا حسنة، واتصفت العلاقات مع باريس بالشدائد أحيانا والمرونة أحيانا أخرى في نطاق لعبة إعادة العلاقات إلى وضعها الطبيعي بين البلدين ونظرا لتلك العلاقات اتصف المؤلف الإيراني بالتعصب.

وبعد مرور عام، تشعب كل الدلائل إلى أن التعصب الإيراني ما يزال مستمرا. فخطاب علي خامنئي من على منصة هيئة الأمم في ٢٢ ايلول/سبتمبر، دليل ساطع على هذا التعصب ورغم أن هناك أمورا كثيرة قد تغيرت وظهرت تطورات جديدة في ذلك الصراع الذي دخل عامه الثالث، إلا أن محصلة الحرب لا تبدو في صالح إيران. وأول تلك التغيرات كان نتيجة لتغير فسيحة إيران - غيت في شهر نوفمبر تشرين الثاني ١٩٨٦، مما اضطر واشنطن إلى أن تعدل النظر في سياستها حيال «الخيار الإيراني» والتعقب لنظام طهران. وإن يدفع الولايات المتحدة لأن تنهج سياسة أكثر ملائمة تجاه العراق.

والتطور الثاني، بدأ أيضا في شهر تشرين الثاني نوفمبر، بشكل رسمي، بناء على طلب من الكويت لتسجل أمريكي مياش من أجل حماية نافلانا، وذلك بسبب التفتيش الإيراني. وزيادة ضغوطها على الكويت، خاصة بعد أن رفضت واشنطن طلب الكويت في المرة الأولى، ولم يخطر ببال المسؤولين الإيرانيين، بأن الكويت ستستجيب في من موارثها وأنها ستعطي طلبها رسميا، وتعرضه على الدول الخمس الكبرى وأن تحصل على رد بالإيجاب من الجانب السوفياتي تبعا في الحال قبول أمريكي. كما أن الموقف الإيراني السليم من المؤتمر الإسلامي في ٢٦ كانون الأول/يناير ١٩٨٧ - غاضب من عزلة الدبلوماسية الإيرانية في المنطقة.

وتلا ذلك طيلة العام الماضي وقوع

بقلم: هيجو سادا وحزمة كلدي

ايران تجدد نفسها معزولة تماما بين دول العالم



في شهر تموز (يوليو) ثارت الشكوك حول الموقف السوفياتي فيما يتعلق بالقرار الثاني من القرار، أي أنزال العقوبات وتطبيقها على الطرف الرافض، فهناك من اعتقد بأن موسكو قد تقلق ضده، أو أنها ستدعو إلى معاقبة الطرفين أو في أحسن الأحوال، فإنها ستستع عن التصويت لتحويل دون التصويت بالإجماع على القرار. أما حاليا فإن أولئك المراقبين على ثقة من أن الموقف السوفياتي تبدل وأن السوفيات مصرين على أن لا يتحملوا مسؤولية فشل جهود هيئة الأمم المتحدة الرامية لإيقاف الحرب، حسب ما أعلنته موسكو لحلفائها العرب.

وتلك التغيرات في المواقف كانت أكثر جذرية بالنسبة لبريطانيا ذلك أن لندن حاولت دوما أن تحافظ على مصالحها وتنازعتها في إيران، وتجنب التورط في النزاع، واستمرت المبادرات لتكتسب أهمية كبيرة فيما بين البلدين على الرغم من بعض الضغوط التي مارسها بعض الرسميين الأمريكيين ضد لندن وفي أوج فسيحة إيران - غيت لم يقلق البريطانيون أبدا أن يتعرضوا لشكوك تزويد إيران بالأسلحة من خلال مكتب مركزي في لندن لشراء الأسلحة الحربية.

وفيما هو هي بريطانيا تحق إلى جانب الولايات المتحدة وتشوشان معا معركة دبلوماسية للتوصل إلى قرار بالإجماع يصدر عن مجلس الأمن ويطلب بمقاطعة إيران ومن أجل أن يبرر البريطانيون عن مصادقة جهودهم، أمرو بإغلاق المكتب المذكور في لندن من المسؤولين الإيرانيين في ذلك المكتب.

ولا شك أن قرارا يصدر بالإجماع عن المنظمة الدولية يطلب بمقاطعة طهران هو محصلة سلسلة من التطورات الجديدة لغير صالح إيران، ذلك أن طهران أصبحت الأكثر خطفا والأكثر عزلة نتيجة لما أظهرته من عداوة وما أثارت حول نفسها من شكوك وريب.

وهذا الوضع الحالي سيؤدي إلى أن تعمل الدول العربية على تسقيع جهودها وتوجيهها باتجاه دعم العراق ومساندته. ومؤتمر القمة الذي سيعقد في عمان يوم ١٠ تشرين الثاني (نوفمبر) سيكون بلا شك، دالة على الوزن السياسي الذي يتمتع به العراق حاليا.

دولة ستريت جورتال

جورج بوش يجدد أنف البولنديين

الحاضرين إلى ليخ فاليزا همس في أذن السيد بوش قائلا: «لماذا لا تبقى هنا وتقول أمر الانتخابات؟». واضطرت السلطات البولندية التخلي عن الفكرة القائلة بأن الزيارة كانت للاحتجاج بينها وبين الأميركيين كما في ١٩٧٧ إلى هذه البلاد كما أنه الشخص الذي يستطيع أن يصدر إلى هذه البلاد أحد الأنبياء الأساسيين التي تحتاجها قبل كل شيء إلا وهي فكرة «التعدد السياسي».

ويستمر لقاء السيد بوش من زيارته التي تستغرق عشرة أيام وتشمل أيضا إيطاليا والماني الغربية وبريطانيا وفرنسا وبلجيكا وبقائه في الزيارة طاقم من المصورين يقومون بتصوير اللقطة لحملته الانتخابية لرئاسة الولايات المتحدة القادمة غير أن أعضاء المعارضة البولندية في صناديق الاقتراع لا يعرف نقابة التضامن - وهو اتحاد العمال غير الشرعي في رأي الحكومة البولندية - يقدر قيمة «الرسمية» السياسية ولذلك قاموا بتحويل وقائع هذه الزيارة إلى كسب للمغامر.

وحاول نظام الجنرال ياروسلزي أن يوازن زيارة السيد بوش - لمزعة صغيرة قام الأميركيون بتدبيرها وهي من المزارع التي تعتبرها حكومة وارسو مشروعا زراعيا ناجحا غير أن إدارة هذه المزرعة كغيرها من الأعمال التي تديرها الدولة تضم عددا من أعضاء اتحاد التضامن وحيثما وصل نائب رئيس الولايات المتحدة للزراعة نشرته أعلام حركة التضامن. يعيش بوش.

وزار السيد بوش فيما بعد ضريح الأب جرزي لوبيزمو بسحب زعيم حركة التضامن «ليخ فاليزا» وامتدح بوش لكاهن القليل عددا قائلا أن ذكره لن تطوي وإشار نائب الرئيس الأميركي بعلامة النصر أمام أعضاء الاتحاد وكان عددهم يزيد على الألوف وهم يحملون الأعلام الأمريكية واخذوا يهتفون قائلين ليعيش بوش ليعيش فاليزا واستمع عدد من الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح على الغرب.

الافتتاح الكبير لمطعم

لاكرييري

فندق شبرد عمان

Amman

CREPES INVITES YOU TO EXPERIMENT VERSATILE AND

DELICIOUS VARIATIONS OF FRENCH AND WORLD-WIDE CUISINES.

ETHIC STYLES OF COOKING

DELICATE DISHES MADE WITH THE ORIGINAL INGREDIENTS.

GET YOUR MEAL OFF TO THE RIGHT START WITH CREPE APPETIZERS

SHAPED TO SUIT EVERY TASTE.

FRESH VARIETY OF VEGETABLES FOR VEGETARIANS.

FOR YOUR DESSERT, THE MYSTERIES OF FLAMING CREPES ARE

ILLUSTRATED BEFORE YOU WITH LENDING GRACE AND

GOURMET TOUCH.

فقط ١٠٠ اقروش

ديار وعشرة قروش لاخير.. وجبة

مطعم متعل

تشكك تكا

وجبة كاملة وخدمة قد تكفي شخصين، مكونة من:

ريج دجاج تشكك تكا + سينج كباب أو شيف

+ خبز هندي يوري + بطاطا

في فرع جبل الحسين - هاتف ٦٦٣٩٤٨

انتظروا مفاجئا الاخرى قريباً

فاست

تعلن عن حاجتها

١ - فني تجليس اجسام سيارات ممتاز وخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

٢ - فني دهان سيارات ممتاز وخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

٣ - ميكانيكي سيارات الماني ممتاز بخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

٤ - ميكانيكي سيارات يابانية ممتاز بخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

٥ - ميكانيكي سيارات امريكية ممتاز بخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

٦ - منجد فرش سيارات ممتاز بخبرة لا تقل عن ١٥ سنة

المراجعة مع الوثائق للتوظيف يوميا من الساعة الخامسة وحتى الساعة مساء وذلك في مركز

الشركة الكائن في المنطقة الصناعية من ببادر وادي

السير هاتف ١١٥-٨١

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

فاست

الإعلانات
يراجع بشأنها
الاتصالات المعلنين المتعددة أو مكاتب
خدمات الإعلانات - شارع الملك حسين
وسيمانهان - هاتف ٢٨ ١٣